

# Referat fra møte Holmestrand Rotary

Dato: 21.11.23  
Sted: Langgata 47 Holmestrand  
Til stede: 40 medlemmer

## **Holmestrand Kommunes nye kommunaldirektør, Lars Joakim Tveit**

Selma var stedfortredende møteleder, og ønsket velkommen. Arild orienterte om julegateåpningen den 5. desember, hvor det trengs 6 mann med gul vest til vakt rundt traktorene som kjøres gjennom byen. Noen frivillige meldte seg, flere oppfordres til å melde seg til Arild for en liten innsats denne dagen.



*Kommunaldirektøren fanget en lydhør forsamling med kloke betraktninger om sitt fag.*

Selma introduserte sin tidligere sjef, og Kommunaldirektør Lars Joakim Tveit orienterte om status og fremtid i vår sammenslåtte kommune, med nytt kommunestyre på plass. Lars Joakim er jurist, med en master i ledelse. Han har lang erfaring fra forvaltningen og praksis som kommunaldirektør også fra blant annet Hof og Hurum Kommune

Kommunene i Norge står for 60% av all forvaltning, med ansvar for 720 lovpålagte tjenester. I Holmestrand er kommunaldirektøren ansvarlig for 1800 årsverk og 2800 ansatte

Kommunens viktigste oppgaver er:

- Opptre som en demokratisk aktør
- Tjenesteyter
- Samfunnsutvikler
- Myndighetsutøver (F eks. barnevernet)

Lars Joakim siterte Kåre Willock, som mente at kommunens viktigste oppgaver er tre ting: Oppvekst, Eldre, og talsperson for de som ikke selv kan hevde sin rett.

Sammen med det nye kommunestyret er fokus i denne perioden nå på:

- Videreføring av kommunesammenslåingen
- Første kommunestyre i ny sammenslått kommune

- Fokus på eiendomsskatt
- Økonomisk styring, Strukturelle utredninger og beslutninger
- Samarbeid med frivillig sektor
- Nytt rådhus

Økonomi er den overordnede utfordringen når kommunen skal prioritere. Det har vært fokus på at kommunene må ta kostnadene for rensing av nitrogen fra avløpsvannet. Kommunen har gjort et anslag og kommet til at den årlige kostnaden for det vil beløpe seg til 5500 kr/ inbygger.

Lars Joakim ser som sin personlige utfordring i sin stilling, å jobbe med:

- Lede den samlede administrasjonen
- Utrede saker som skal behandles av folkevalgte
- Iverksette vedtak
- Internkontroll
- Rapporteringsrutiner
- Ledelse i det offentlige rom

Hans arbeidsgiver er et styre med 35 representanter som hver har ulike oppfatninger om hvordan man best styrer kommunen. (jfr politisk spektrum i kommunestyret.)

Mange er redde for å gjøre feil, og hemmes av det. En kultur hvor det ikke åpnes for å gjøre feil Jfr ulike tilsyn, sosiale medier, ordinære medier, interesseorganisasjoner..  
Taushetsplikten kan begrense offentlig nyansering av saker. Svært mange ulike interessegrupper gjør at man må utøve ledelse under krysspress.

Det var mange gode spørsmål fra panelet, om nitrogenrensing, ansatte i administrasjonen som har bosted utenfor kommunen, manglende evne til vedlikehold av egen bygningsmasse, tillit mellom politisk ledelse og administrasjon. Norges offentlige sektor har økonomiske utfordringer på sikt. Det er idag 750.000 årsverk i stat og kommune, det er for mange på sikt. En offentlig ansatt har en tendens til å skape behov for en kollega til....

På spørsmål fra Jan Arne, hadde Lars Joakim en interessant utlegning om fylkeskommunens framtid. Tannhelse, kulturarv, videregående skoler og fylkesveier er oppgaver vår kommune med fordel kunne ta hånd om, med gode synergier.

22.11.23, Per Halvor (referent)