

Kahoot!

Skriv inn PIN-koden du ser på den store skjermen til høyre.

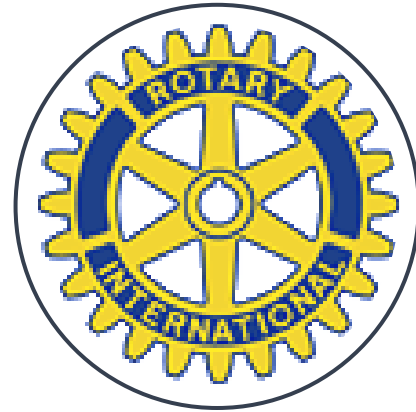
Delta på www.kahoot.it
eller med Kahoot!-appen

PIN for spillet:

876 005



Start

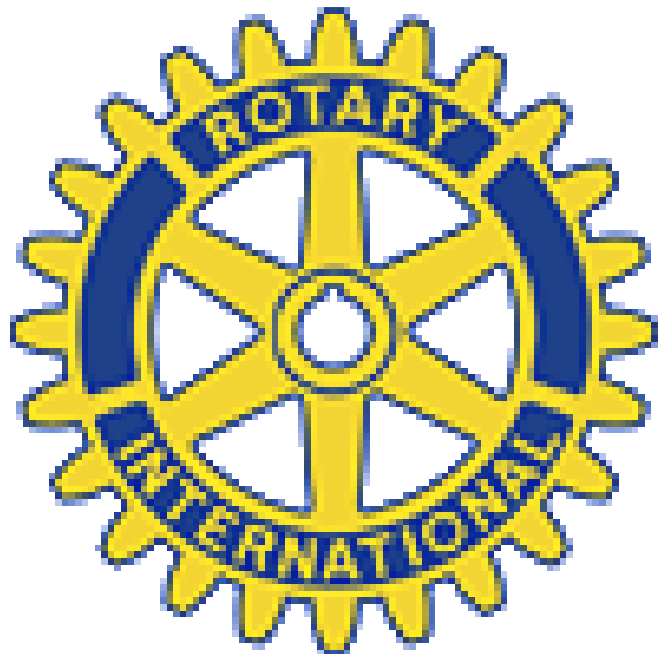


Referater fra peismøte 17.01.2023



PROGRAM FOR VÅREN





UT PÅ ROTARYTUR



Forslag på Æresnysgjerrig

STATUTTER FOR UTDELING AV ÆRESNYSGJERRIG

Æresnysgjerrig er en hedersbevisning som deles ut av Holmestrand Rotaryklubb til en person eller organisasjon som har gjort en synlig, uegennyttig og samfunnsganglig innsats i Holmestrand eller Hof. (hva med å kalle det Holmestrand kommune?)

Rotarys formål er å fremme og styrke viljen til å gagne andre som grunnlag for all virksomhet. Den som tildeles Æresnysgjerrig må ha arbeidet og virket i samsvar med Rotarys formål.

Kunstverket Nysgjerrig er plassert på Holmestrands 1000-års sted, Bryggetorget i Holmestrand. Å bidra til 1000-års stedet var Holmestrand Rotaryklubbs prosjekt for å markere at Rotary Internasjonal var 100 år i 2005.

Æresnysgjerrig kan deles ut årlig av Holmestrand Rotaryklubb ved styret i klubben. Prisen er en miniatyrstatue av Nysgjerrig-statuen (ta det bort?), eller en skisse i farger, laget og signert av Asbjørn Høglund, kunstneren bak statuen.

Endret 7.juni 2016 Holmestrand Rotary klubb v/Styret





Til stede: Bjørg Else, Hans Petter, Brita, Olav og Ranveig

KOMMUNIKASJONS- komiteen





SWOT- ANALYSEN

Nødhjelp til Ukraina Legge innsats i å få kontakt med en Rotaryklubb i Ukraina som kan ta imot det vi vil sende. Så finne et godt administrert innsamlingsopplegg hvor det som samles inn er pakket etter en «oppskrift» og enkelt kan pakkes inn i en bil som står klar til avreise.

STYRKER:

Godt oppmøte
Mange medlemmer
Stort aldersspenn
Stor aktivitet
Sterkt nettverk
Gode foredragsholdere
God stemning på møtene
Driftig president
Flinke til å holde tidsskjema på en time
Kvinnelige medlemmer som «tar tak» og er villige til å lede

SVAKHETER:

Høy snittalder
Ikke så god økonomi - nedadgående
Kunne vi vært bedre til å utnytte nettverket?

MULIGHETER

Styrke klubben med medlemmer 40+
Finne aktiviteter og/eller prosjekt til å få inn penger
Hva med å lage et arrangement på Biorama med billettinntekter?
Forslag: Demenskoret NRK og Ingebrigt Steen /eller en forsker som kan si noe interessant om ung demens etc.
Interessante foredragsholdere som kan tenke seg å komme gratis ifht et godt formål?
Ellen Horn – fra teaterscenen til TV-skjermen
Hvordan ble pensjonisttiden? Kjente personer som snakker om det å være aktiv pensjonist.
Henrik Syse – filosofiske betraktninger

TRUSLER

At vi ikke får rekruttert yngre medlemmer
At få medlemmer vil stille som president

MEDLEMS- komiteen

Til stede: Hans Johan
Kjølsrud, Håkon Fæste,
Eli Ann Murberg Casso,
Stig Kløvstedt, Magne
Aven, Elin Blakstad.

Ikke til stede: Espen
Andersen, Ulf
Sundling, Torstein
Sagen, Ingeborg
Sølverud





SWOT- ANALYSEN

STYRKER:

Mange medlemmer
Gode foredrag

SVAKHETER:

MULIGHETER:

Samarbeid med Sande Rotary

TRUSLER:

PROGRAM-komiteen

Tilstede var:

Einar Røyneberg , Hans Anders
Rygh, Tobias Brodtkorb ,Beathe
Nymoen Amund Rudlang, Ulf
Gran, Jan Sollid og Alv S Johansen





STYRKER:

Gode foredrag
Godt oppmøte
God atmosfære, hyggelige folk
God vekst

SVAKHETER:

For lite unge (menn)
Lite synlig klubb

MULIGHETER:

Stille mer for frivillighet og
lokalsamfunnet

TRUSLER:

Miste møtelokaler
Stor forandringer i klubbens
engasjement

SWOT- ANALYSEN

Hadde en god runde med Swot-analysen og kommer med kommentarer på dette på møte 7/2.



Servicekomiteen

Tilstede:

Toralf Cock, Heidi Hammervik, Einar G. Løken, Hans-Arne Risnes, Jan Stellef Rønningen, Ole Herman Nordby

Referent: Ole Herman





SWOT- ANALYSEN

Komiteen hadde en god drøftelse rundt dette. Enighet om at styrkene som fremkommer i medlemsundersøkelsen er avgjørende for en god klubb, og enighet om at styrkene bare kan forsterkes videre.

STYRKER:

SVAKHETER:

Det kan ta svært lang tid for nye medlemmer å bli kjent med hvem øvrige medlemmer i klubben er. Et forslag til å gjøre noe med dette er å erstatte 3 - minutt med en kort egopresentasjon av 1 - 2 medlemmer på hvert møte.

Vi er fortsatt lite synlige lokalt. Kanskje oppnevne en medieansvarlig?

Frivillig innsats lokalt. Burde vi engasjere oss mer? Kan komme mye positivt ut av dette.

MULIGHETER:

TRUSLER:

Rekruttering. Vi er en stor og velfungerende klubb pr. i dag, men viktig å ikke "sove på laurbærene". Pr. i dag ingen reflektanter.

Gjennomsnittsalder. Henger sammen med rekruttering. Må ikke bli for høy, da kan det bli en trussel for rekruttering.

Møte og kameratskapskomiteen

Til stede:

Jon Petter, Jan-Arne, Lars, Hans, Tom, Svein Otto og
Stig Atle





STYRKER:

SVAKHETER:

MULIGHETER:

TRUSLER:

SWOT- ANALYSEN

Vi hadde det så hyggelig med mye god prat, så timen gikk uten at vi rakk å ta opp denne saken

