



HÅNDBOK FOR HOLMESTRAND ROTARYKLUBB

2019-2020

Versjon 1.0
(2019-12-17)



Rotarys visjon:

Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change – across the globe, in our communities, and in ourselves.

ROTARYS MOTTO

SERVICE ABOVE SELF

ROTARYS FORMÅL:

Rotary's formål er å fremme og styrke viljen til å gagne andre som grunnlag for all virksomhet og spesielt viljen til:

1. Å utvikle vennskap som grunnlag for å gagne andre.
2. Å stille høye etiske krav i vårt yrkesliv, vise respekt for alt nyttig arbeid og bruke hver enkelt rotarianers yrke som mulighet til å gagne samfunnet.
3. Å gagne andre i privatliv, yrke og samfunns- liv.
4. Å arbeide for internasjonal forståelse, samhold og fred gjennom et verdens- ompennende fellesskap av personer fra forskjellige yrker forenet i idealet om å gagne andre.

4-SPØRSMÅLS- PRØVEN

Om saker vi tenker, sier og gjør:

1. Er det sant?
2. Er det rettferdig overfor alle det angår?
3. Vil det skape forståelse og bedre vennskap?
4. Vil det være til beste for alle det angår?

YRKESKODEKS FOR ROTARIANERE:

Som rotarianer og yrkesutøver forventes det av meg at:

1. Jeg ser mitt yrke som mulighet til å gagne andre.
2. Jeg er trofast mot de etiske retningslinjer for mitt yrke, mitt lands lover og de moralske normer i samfunnet.
3. Jeg gjør alt for å holde mitt yrke i ære og fremme mitt yrkes høyeste etiske standard.
4. Jeg er rettferdig mot min arbeidsgiver, mine arbeidskolleger, forretningspartnere, konkurrenter, kunder, allmennheten og alle jeg har yrkesmessig forbindelse med.
5. Jeg erkjenner at alt nyttig arbeid har sin verdi.
6. Jeg bruker mine yrkeskunnskaper og min erfaring til å skape muligheter for unge mennesker, å lindre andres nød og forbedre livskvaliteten for mine medmennesker.
7. Jeg gir allmennheten korrekte og sannferdige opplysninger om mitt arbeid og min yrkesvirksomhet.
8. Jeg hverken ber om eller gir fordeler til en rotarianer som jeg ikke ville gitt til andre i yrkesmessig sammenheng.

INNHALDSFORTEGNELSE

Presidenten har ordet	6
Litt fra guvernøren (fra Håndbok for klubbene, Distrikt 2290)	7
Litt fra presidenten i Rotary International (RI)	8
Klubben vår	10
Formål	10
Planer og strategi	10
Styret, komiteer og medlemmer	10
Årshjul	10
Kontingent.....	10
Ungdomsarbeid.....	10
Ettårsutveksling.....	10
Georgia stipend	11
RYLA	11
Sommercamps	12
Litt historikk	12
Rotary internasjonalt	15
Hva er Rotary	15
Rotarys organisasjon.....	15
Rotarys 6 fokusområder	15
Fredsarbeid	16
Sykdomsforebygging.....	16
Vann og sanitær	16
Barne- og mødrehelse.....	17
Grunnutdanning og leseferdighet.....	17
Økonomi og samfunnsutvikling	17
Ansvar/Arbeidsoppgaver/Retningslinjer/Tips	18
President	18
Innkommende President	18
Sekretær.....	19
Kasserer.....	19
Medlemskomiteen	19
Programkomiteen	20
Kommunikasjonskomiteen	20
Service/TRF (inkl. ungdomsarbeid)	20

Håndbok for Holmestrand Rotaryklubb

Møte & Kameratskap	21
Seremonier.....	22
Klubbmøtene.....	22
Fellesmøte med Forsvarsforeningen	23
Presidentskifte	23
Opptak nye medlemmer	23
Utvelgelse (se også artikkel 7 i Vedtekter, Vedlegg 1).....	23
Opptak.....	24
Følgende sies om Rotarynålens symbolikk:	24
Utdeling av Paul Harris Fellow	24
Guvernørbesøk.....	25
Utdeling av Æresmedlemsskap	25
Medlemmers bortgang	25
Våre prosjekter	26
Æresnysgjerrig.....	26
Statutter	26
Bakgrunn	26
Nsimbi Education Center	27
Ansvar for håndboken og linker til andre kilder	29
Vedlegg 1 - Klubbens vedtekter	30
Innledning	30
Artikkel 1 -Formål.....	30
Artikkel 2 - Styre.....	30
Artikkel 3 - Valg	30
Artikkel 4 - Generalforsamling	30
Artikkel 5 - Komiteer	31
Artikkel 6 - Medlemskap	31
Artikkel 7 - Rekruttering.....	31
Artikkel 8 - Medlemsmøter	31
Artikkel 9 - Økonomi	32
Artikkel 10 - Vedtektsendring	32
Vedlegg 2 - Klubbens mål og planer inneværende år	33
Vedlegg 3 – Klubbens 3-års plan	34
Vedlegg 4 – Styret og komiteer.....	36
Vedlegg 5 – Liste over medlemmer	37

Håndbok for Holmestrand Rotaryklubb

Vedlegg 6 – Årshjul	38
Vedlegg 7 - Tidligere presidenter	40
Vedlegg 8 - Tidligere tildelt Paul Harris Fellow	41
Vedlegg 9 - Deltagere på RYLA.....	42
Vedlegg 10 - Deltagere på Summer Camps	43
Vedlegg 11 –Utvekslingsstudenter/Studiestipend/Georgia stipend	44
Vedlegg 12 – Æresnysgjerrig – Liste over prisvinnere	45
Vedlegg 13 - Distrikt 2290 Kontaktpersoner.....	46

PRESIDENTEN HAR ORDET

Som innkommende president var det mye om Rotary jeg ikke visste. Kanskje jeg ikke er alene om det, tenkte jeg - og slik ble denne håndboken til. Ikke fordi at informasjonen ikke finnes allerede, det er massevis av stoff både på vår egen hjemmeside og ellers på nettet. Det var vel mer det at jeg aldri tok meg tid til å lete rundt, jeg savnet litt enkelt tilgjengelig informasjon som gir et raskt bilde av Rotary, lokalt og internasjonalt – samt oversikter over hvordan vi driver klubben vår.

Idèen ble unnfanget på PETS (President Elect Training Seminar) i Arendal denne våren (2019). Lågendalen Rotary Klubb viste frem sin håndbok og var tydelig stolte av den. Det viste seg at flere klubber også har en slik håndbok, og alle mente den var svært nyttig. Da tenkte jeg at kanskje dette er noe for oss også. Og her er den.

Håndboken skal være et praktisk hjelpemiddel som forhåpentligvis letter tilgang til informasjon om Rotary i Holmestrand, distriktet og internasjonalt. Den kan gjerne leses fra perm til perm, men tanken er at den også skal fungere som et oppslagsverk for alle i klubben vår når det er noe man lurer på; for eksempel hvem er med og hvem gjør hva, hvordan gjør vi ting, hva er Rotary og hva driver vi med, osv, osv.

Noen synes kanskje 40+ sider er for mye i en slik håndbok, andre synes kanskje det er altfor lite. Det som uansett er sikkert er at «uendelig» mye mer informasjon finnes på nettet. For linker se kapittel «Ansvar for håndboken og linker til andre kilder» senere i håndboken.

Denne første versjonen må tas som det den er, nemlig første versjon. Sannsynligvis litt uferdig og kanskje ikke 100 % korrekt hele veien. Merk at det er kun vedtektene som er formelt godkjent av styret. Jeg håper allikevel den er et godt utgangspunkt og at den blir brukt, vedlikeholdt og videreutviklet fremover. Styret har hatt en positiv holdning til utarbeidelsen av håndboken, og har besluttet at det er Innkommende President som har ansvaret for oppdatering før sitt presidentår starter.

Vi har valgt å utgi håndboken kun i pdf format. De som ønsker den på papir kan evt. printe ut selv. Om dette er det riktige formatet på sikt er ikke sikkert, kanskje den burde være en integrert del av strukturen på hjemmesiden vår.

Selv tenker jeg at håndboken uansett burde være et godt hjelpemiddel for oss alle, både helt nye medlemmer og dere med laang erfaring. Og ikke minst for alle som sitter i styret.

Håper håndboken kommer til nytte.

Med Rotaryhilsen
Stig

PS: Dersom det ikke er fullt samsvar mellom generell tekst i denne håndboken og klubbens vedtekter (Vedlegg 1), har vedtektene forrang.

LITT FRA GUVERNØREN (FRA HÅNDBOK FOR KLUBBENE, DISTRIKT 2290)

Rotary påvirker den verden vi lever i gjennom handlinger, etiske standarder og levereregler. Rotarys medlemmer utgjør et nettverk på over 1,2 millioner medlemmer, fordelt over hele verden, og består av menn og kvinner, naboer og venner, ledere og kolleger, som alle ønsker å bidra positivt i den verden og i det samfunn vi lever i.

Rotary deltar i humanitært arbeid, fredsarbeid og langsiktig påvirkning av verden gjennom små og store prosjekter, omfattende ungdomsarbeid, så som; ungdomsutveksling, sommerleirer, stipendier og studier, fredsarbeid, internasjonale møter og konferanser, lederskapsutvikling, Rotaract, Interact, Satellitt-klubber, etc., og vi deltar i tusenvis av lokale miljøer med våre bidrag, tilstedeværelse og påvirkning på hverandre og våre omgivelser. Det aller største prosjektet er utryddelsen av polio, et prosjekt Rotary har arbeidet med siden 80-tallet, og som har trukket til seg verdensomspennende støtte fra regjeringer og private, ikke minst fra 'the Bill and Melinda Gates Foundation', og som nå har ført til at polio er nesten helt utryddet! (Det er likevel et faglig krav at trykket opprettholdes i minst 10 år etter at polio presumtvt er helt utryddet).

Kvinner utgjør i dag ca 15 % av medlemsmassen, og vårt ønske er særlig å øke antallet kvinnelige medlemmer, men også å tiltrekke oss yngre medlemmer av begge kjønn. Det mener vi vil styrke klubbene ved å øke klubbenes mangfoldighet og bedre klubbenes indre miljø, samt å forberede oss for fremtiden. Heldigvis øker nå antallet kvinnelige medlemmer tre ganger så raskt som antallet menn. Vi har fokus på fortsatt utvikling i klubbene, og på samvær, vitalitet og glede i klubbmiljøet. Noen klubber har etter hvert fått til prosjekter som er til inspirasjon for medlemmene, og noen fokuserer på ungdomsutveksling, som et viktig bidrag til samhold, forståelse og fred i verden. Både ungdomsutveksling og ulike prosjekter øker klubbenes følelse av å delta i noe større. Initiativ, utfordringer og arbeid gir resultater til felles glede og inspirasjon. Noen prosjekter er små og krever ikke de store økonomiske løft, mens andre krever store ressurser – og kan utvikles i samarbeid med andre klubber, evt. med støtte fra distriktet eller The Rotary Foundation (TRF).

Re Rotaryklubb har valgt mottoet «Hver gang vi møtes» for Distriktskonferansen i 2019. Dette er også dekkende for Rotarys engasjement både lokalt og ute i verden, der rotarianere kommer sammen om store og små oppgaver og utfordringer for å hjelpe andre og bidra til fred og samvær i verden. Re Rotaryklubb sitt konferansemotto passer også svært godt inn i RI-presidentens motto: 'Rotary Connects the World'. Det er et faktum at gjennom vår organisasjon kan vi etablere kontakter over hele verden, og hele verden kan kontakte oss, og vi møtes, om det så er elektronisk.

Dersom noen eksempelvis skulle ønske å finne frem til en Rotaryklubb i et sted i verden, så er det faktisk mulig på flere vis; ved å søke på nettet, ved å bruke 'Club Locator appen' når man er på reise, eller ved å benytte de lokale, distriktsvise eller regionale kontakter vi har. Distriktets ledelse er der for å kunne hjelpe til og for å brukes.

Sten Hernes
Distriktsguvernør 22902019-20

LITT FRA PRESIDENTEN I ROTARY INTERNATIONAL (RI)

Internasjonal president 2019–20 er Mark Daniel Maloney, medlem i Decatur, Alabama, USA.

Utdraget under er klippet fra Rotary.org og omhandler Mark Maloneys tale til 'incoming district governors at Rotary's annual training event, the International Assembly', i San Diego, California, USA, i januar 2019:

Rotary International President-elect Mark Daniel Maloney explained his vision for building a stronger Rotary, calling on leaders to expand connections to their communities and to embrace innovative membership models.



Mark Maloney, a member of the Rotary Club of Decatur, Alabama, USA, unveiled the 2019-2020 presidential theme, *Rotary Connects the World*, to incoming district governors at Rotary's annual training event, the International Assembly, in San Diego, California, USA, on Monday.

"The first emphasis is to grow Rotary — to grow our service, to grow the impact of our projects, but most importantly, to grow our membership so that we can achieve more," Maloney said.

Maloney believes that connection is at the heart of the Rotary experience.

"(Rotary) allows us to connect with each other, in deep and meaningful ways, across our differences," Maloney said. "It connects us to people we would never otherwise have met, who are more like us than we ever could have known. It connects us to our communities, to professional opportunities, and to the people who need our help."

Maloney also called on every Rotary and Rotaract club to identify segments of their community not represented in their club by creating a membership committee with diverse members.

"Through Rotary, we connect to the incredible diversity of humanity on a truly unique footing, forging deep and lasting ties in pursuit of a common goal," he added. "In this ever more divided world, Rotary connects us all."

Maloney urged leaders to offer alternative meeting experiences and service opportunities to make it easier for busy professionals and people with many family obligations to serve in leadership roles.

"We need to foster a culture where Rotary does not compete with the family, but rather complements it," Maloney said. "That means taking real, practical steps to change the existing culture: being realistic in our expectations, considerate in our scheduling, and welcoming of children at Rotary events on every level."

Maloney said many of the barriers that prevent people from serving as leaders in Rotary are based on expectations that are no longer relevant.

“It is time to adapt, to change our culture, and to convey the message that you can be a great district governor without visiting every club individually, and a great president without doing everything yourself.”

Relationship with the United Nations:

During 2019-20, Rotary will host a series of presidential conferences around the world, focusing on Rotary’s relationship with the United Nations and the UN’s sustainable development goals that many Rotary service projects support. More information will be available in July.

In 2020, the United Nations will celebrate the 75th anniversary of its charter and its mission of promoting peace. Rotary was one of 42 organizations the United States invited to serve as consultants to its delegation at the 1945 San Francisco conference, which led to the UN’s charter. For decades, Rotary has worked alongside the United Nations to address humanitarian issues around the world. Today, Rotary holds the highest consultative status that the UN offers to nongovernmental organizations.

“Rotary shares the United Nations’ enduring commitment to a healthier, more peaceful, and more sustainable world,” Maloney said. “And Rotary offers something no other organization can match: an existing infrastructure that allows people from all over the world to connect in a spirit of service and peace and take meaningful action toward that goal.”

KLUBBEN VÅR

Formål

Klubbens formål er definert i vedtektene våre, så ta en nærmere titt på vedlegg 1.

Planer og strategi

Vi er pålagt av Rotary International å styre klubben etter et gitt planverk.

- Hver president lager 1-års planer for sitt presidentår. Disse skal være klare innen 1.august. Se vedlegg 2 (lages mens man er innkommende, som del av opplæringen).
- Vi har også en overordnet 3-års plan. Det er Kommunikasjonskomiteens ansvar å lage et første utkast som presenteres president og styret for godkjenning. Se vedlegg 3.

Styret, komiteer og medlemmer

I utgangspunktet er det valgkomiteens ansvar å foreslå innkommende president, samt øvrige styremedlemmer. De seneste årene er det dog blitt mer vanlig at det er Innkommende President som tar seg av dette selv. Men husk at valgkomiteen er der for å brukes.

Det er kanskje på sin plass å minne alle klubbens medlemmer på at en klubb ikke drives av seg selv, det er menneskene i den som skaper klubben. Og vi er avhengig av et styre, med en president på toppen. Derfor forventes det at alle tar sin tørn, at de forskjellige vervene går på omgang.

Se vedlegg 4 for styrets organisasjon og komitè-inndeling. Se også kapittel «Ansvar/ Arbeidsoppgaver/Retningslinjer/Tips».

Se vedlegg 5 for medlemmer pr 1.august i Rotaryåret.

Årshjul

Det er litt av hvert å huske på gjennom et Rotary-år. Se vedlegg 6 for detaljer.

Kontingent

Årskontingenten er på kr 3.000. Kasserer krever inn denne med kr 1.500 høst og vår.

Ungdomsarbeid

Det er leder for Service/TRF-komiteen som er ansvarlig for klubbens ungdomsarbeid. Kontakt vedkommende dersom du lurer på noe.

Ettårsutveksling

Dette innebærer ett års skolegang på videregående skole i et av de landene vi utveksler med. Programmets formål er å arbeide for internasjonal fred og forståelse gjennom vennskap over landegrensene. Å reise med Rotary betyr at den lokale klubben i det landet du reiser til passer på at du trives med familien og i skolen. Du vil også ha en fast

kontaktperson, rotarianer i vertsklubben, som skal være din faste støtte under hele oppholdet.

Det er vanligvis slik til at hver klubb som sender ut studenter, må ta imot tilsvarende antall studenter fra utlandet.

Hvem kan søke?

- Du må være mellom 16 - 18 år (ikke fylt 18 år ved utreise – men det er mulig å søke dispensasjon)
- Ha avsluttet 1. eller 2. klasse i videregående skole
- All ungdom som anbefales av en rotaryklubb - også barn av rotarianere
- Klubben har satt opp følgende kriterier (ref månedsbrev 11/2016). Noen av kriteriene kan være litt vanskelige å måle, men vi mener likevel at de er relevante å ta med i utvelgelsen:
 - Meget motivert for å reise ut
 - Familie eller bekjente som er villig til å ta imot en utvekslingsstudent samme evt. påfølgende år
 - Ansvarsbevisst og moden for alder
 - Vennlig og høflig adferd
 - Nysgjerrig og tolerant
 - Utadvendt, sosial, positiv og godt humør
 - Lærevillig og tilpasningsdyktig

Hva koster det?

Avhengig av hvilket land du reiser til, vi skiller mellom Europa og utenfor Europa, vil prisen ligge på ca. kr 50.000 utenfor Europa, og mellom 30.000 og 40.000 kroner til land i Europa. Selv om den mottakende klubben gir deg månedspenger, i dag ca. \$100, må du regne med penger til personlig forbruk, gaver og souvenirer og reiser som arrangeres av Rotary.

Hvordan skal du søke?

Søknaden sendes din lokale Rotaryklubb.

Se Vedlegg 11 for deltagere fra Holmestrand, og studenter som har vært hos oss, opp igjennom årene.

Georgia stipend

Dette er innstiftet av Rotary-klubbene i distriktene 690, 691 og 692 i USA, og omfatter et 1-årig studium ved college eller universitet i staten Georgia. Stipendiet har eksistert siden 1946. De 60 studieplassene som stilles til rådighet kan søkes av studenter fra hele verden. Kriteriene for å komme i betraktning er, foruten gode skolerresultater, at man har et utadvendt vesen og kan representere sitt land på en positiv måte. Se vedlegg 11 for deltagere fra oss.

RYLA

RYLA står for Rotary Youth Leadership Award, dvs. Rotarys Ledelsesseminar for Ungdom. Offisielt Rotaryprogram siden 1971.

Målsettingen med RYLA er å gi fremtidens ledere impulser og ideer til godt lederskap innen næringsliv, organisasjonsliv og forvaltning.

Målgruppen er ungdom av begge kjønn i alderen 19-27 år (i noen tilfeller 18 - 35 år) som har vist initiativ, evner og vilje til sosialt medansvar ved å være ledere innen speidervirksomhet, musikkorps, elevråd, studentorganisasjoner og ikke å forglemme potensielle ledere i næringslivet.

Seminaret gjennomføres over en lang-weekend. Forberedende oppgaver kan forekomme før dette. Antall deltagere varierer og er sjelden færre enn 15.

RYLA-seminarene gjennomføres vanligvis distriktsvis, men også på nasjonalt og internasjonalt nivå. I hvert distrikt finnes det en RYLA-ansvarlig administrativ leder som på oppdrag av distriktsguvernøren organiserer og gjennomfører RYLA-seminaret. Formen som brukes i RYLA er forelesninger av høyt kvalifiserte personer og vekselvirkning mellom plenums- og gruppediskusjoner. I plenums-diskusjoner gjerne med tilstedeværelse av resurspersoner. Informasjon gis om Rotary og Rotaract.

Vi i Holmestrand har som målsetning å delta med en eller flere ungdommer årlig.

Se vedlegg 9 for deltagere opp igjennom årene.

Sommercamps

Short Term Youth Exchange (sommerleirer, camps, familieutveksling) har en varighet på et par uker og oppover til noen flere uker. Det er ingen utveksling forbundet med dette programmet. Den som sender ut en ungdom har ikke krav om å ta imot. Den enkelte klubb kan sende ut flere ungdommer. Det er ingen kostnader for klubben ved å delta i dette programmet.

Sommerleirer (camps) er et tilbud der ungdom fra forskjellige land deltar. I de fleste tilfellene bare en fra hvert enkelt land og det er en blanding av gutter og jenter. Barn av rotarianere kan delta. Varigheten på dette tilbudet er cirka 14 dager. Det er Rotary som står som arrangør og har ansvar for samlingen. De fleste er gratis for deltageren, men utgifter til reise, forsikring og lommepenger må deltageren dekke selv.

Se vedlegg 10 for deltagere opp igjennom årene.

Litt historikk

Mye av det følgende er sakset fra klubbens Jubileumsskrift ved 50-års jubileet i 1999:

Holmestrand Rotaryklubb ble formelt dannet den 6. juli 1949. Initiativet ble opprinnelig tatt av direktør E. Wahlstrøm ved Sande Paper Mill. Han var medlem i en Oslo-klubb, men av praktiske grunner fikk Tønsberg Rotary i oppdrag å være fadderklubb. På det konstituerende møtet den 28. april 1949 møttes 18 mulige medlemmer for å lære mer om Rotary. 4 var i tvil, og kravet for å starte ny klubb var 15. Utfallet var mao noe usikkert. Tønsbergklubben «reklamerte» så godt de kunne, og i tillegg, for å gi de fremmøtte litt ekstra betenkningstid, serverte hotelleier Arne Forbøse sjøørett samt sin berømte karamellpudding. Da spørsmålet

om medlemskap så ble tatt opp, meldte 14 seg. Heldigvis meldte det seg ytterligere 11 interessenter litt senere, så da søknaden ble sendt Rotary International var det 25 medlemmer. Vår klubb var den trettifemte som ble dannet i Norge. Charterfesten ble avholdt lørdag 8.oktober 1949.

De første årene av klubbens liv var preget av oppbyggingen etter krigen. I 1949/50 var det for eksempel internasjonal strid om opptakelse av tyske klubber. Ellers bærer korrespondansen preg av at det var en liten Rotaryverden den gang. Lykkeønskninger i forbindelse med klubbens charterfest strømmet inn fra fjern og nær, og for kuriositetens skyld kan det nevnes at vi har en stående invitasjon fra 1949 om å besøke Acapulco i Mexico.

Utvidelse av medlemsstokken var et prioritert område, og det sosiale aspekt ved møtene var tillagt stor vekt. Dette kan man bl.a. lese i klubbens brev til Holmestrand Håndverkerforening 14.9.1956. Foreningen hadde frem til april det året holdt sine møter på Hotell Societeten, men hadde nå byttet til Håndverkerforeningens Hus i Leira 5. Her framgår det klart at forutsetningen for klubbens leieforhold var at gårdeieren gikk til innkjøp av stoppede armstoler, slik at klubben kunne disponere minst 20 av disse. Leietidspunktet skulle være fra kl. 19.30 til 24.00 hver torsdag, slik at lokalene ikke skulle disponeres av noen andre den kvelden. Det virket derfor ikke som om medlemmene hadde tenkt å gå hjem etter en time.

10-års jubileet (1959) ble feiret på Hotel Societeten den 10. oktober 1959.

Utover 60-tallet hadde man flere møter med programposten "Spørsmålsaften". - Endel medlemmer hadde under foregående møte fått utlevert et spørsmål hver som nu skulle besvares. Eksempel: Wulff, Hvis du var direktør for den norske avdeling til Madame Tusseauds vokskabinett, hvilke personer ville du først og fremst ha i samlingen, og i hvilke situasjoner?

Holmestrand RK var fadderklubb for Sande RK, som ble dannet den 15.05.1962.

Utover 70-tallet var medlemmenes gjennomsnittsalder 53 år.

25-års jubileet (1974) ble feiret på Samfunnshuset den 19. oktober 1974. Klubben hadde på dette tidspunktet 35 medlemmer.

30-års jubileet (1979) ble feiret med stor fest på Hotel Societeten den 20. oktober 1979.

På Peismøtene på denne tiden var det vanlig at ektefellene deltok aktivt i samtalen og diskusjonene.

I 1984 dro 7 personer fra klubben til England, for å besøke engelske rotaryvenner.

Til klubbens indre liv på denne tiden hørte også de årvisse turene til skytebanen på Eplerød med. Her sto familien Løken sentralt, og det spørs om ikke mange «Rotary-barn» har fått med seg en spirende skyteinteresse fra disse familieturene.

Både i 1987 og 1994 var klubben ansvarlig for den årlige Distriktssamlingen.

40-års jubileet (i 1989) ble feiret på det nybygde Holmestrand Hotell. Klubben hadde da 45 medlemmer.

Videre utover på 90-tallet: Foruten de tradisjonelle årsmøtene og arrangementer med damer var det en type festlige arrangementer som etter manges mening utmerket seg i denne perioden - Krabbefestene. Foreningen hadde nå gått bort fra å ta med damer. Nå ble det arrangert «guttefest». I tillegg til krabbe og nogo attåt ble det lagt frem tusjpenner, og fineste (frekkeste!) tegning på duken ble premiært.

På 90-tallet hadde vi også mye kontakt med Brätte Rotary Klubb i Vänersborg, Sverige. Hele 17 personer fra klubben var på besøk hos oss 28-30. august i 1998.

Se forøvrig vedleggene bakerst i håndboken for ytterligere informasjon.

ROTARY INTERNASJONALT

Her er det kun litt kortfattet informasjon, se mer på www.Rotary.org.

Hva er Rotary

Rotary er en verdensomspennende organisasjon som forener mennesker fra næringsliv, frie yrker og offentlig virksomhet som ønsker å fremme velferd, høye etiske normer i alle yrker og som vil bidra til å bygge samhold og fred i verden. Rotarys formål er å fremme og styrke viljen til å gagne andre som grunnlag for all virksomhet.

Rotaryklubber finnes i dag i mer enn 200 land og geografiske områder, fordelt på mer enn 35.000 klubber med til sammen over 1.2 millioner medlemmer.

Rotarys grunnlegger var Paul Harris. Sammen med tre forretningsforbindelser tok han initiativet til å etablere en klubb der de forskjellige yrker og bransjer skulle være representert. Den første klubben ble opprettet i Chicago i 1905. Paul Harris var advokat, født den 19.april 1868 og døde 27.januar 1947. Det kan nevnes at prinsippet om en fra hvert yrke nå er fjernet.

Litt forenklet kan vi si at i Rotary har vi et «indre liv», og et «ytre liv». Det indre dreier seg om klubblivet med klubbmøter, vennskap og nettverksbygging, om egenutvikling med massevis av spennende foredrag og bedriftsbesøk – med sosiale kvelder og hyggelige samtaler.

Det ytre er vendt utad mot samfunnet omkring oss, hvor Rotary har fokus på store verdensomspennende problemstillinger. Det er også en viktig del av det å være rotarianer. På engelsk kaller vi oss en «service organisation» - et ord som ikke alltid er lett å oversette til norsk. Men vi er også en humanitær organisasjon og som det en av verdens største. Vi er som nevnt mer enn 35.000 klubber verden rundt som jobber for Rotary sine 6 fokusområder (se nedenfor). Rotary kjører store prosjekter sentralt, og tilnærmet alle Rotarys klubber kjører ett eller flere prosjekter, enten lokalt i nærområdet eller i andre deler av verden. Rotarys hovedprosjekt internasjonalt er utryddelse av Polio. Her jobber vi sammen med andre, bl.a. fondet til Bill og Melinda Gates. I dag er polio nesten utryddet. Det er fortsatt noen få årlige tilfeller i Pakistan og Afganistan, mens Nigeria som det tredje siste landet med polio ikke har hatt nye tilfeller de seneste årene. For å være såkalt poliofritt, må et land være uten nye tilfeller de siste 10 årene.

Rotarys organisasjon

Rotary har en enkel og flat organisasjon:

1. Rotary International President
2. Distriktsguvernører
3. Klubbpresidenter

Rotarys 6 fokusområder

Det er innenfor disse områdene Rotary arbeider:

1. Fredsarbeid
2. Sykdomsforebygging
3. Vann og sanitær
4. Barne- og mødrehelse
5. Grunnutdanning og leseferdighet
6. Økonomi og samfunnsutvikling

Fredsarbeid

Fra distriktshåndboken:

1. Styrking av lokalt fredsarbeid
2. Opplæring av lokale ledere for å hindre og løse konflikter
3. Støtte langsiktig fredsbygging i områder som berøres av konflikt
4. Bistå sårbare befolkningsgrupper som er berørt av konflikter, særlig barn og unge
5. Støtte studier knyttet til fred og konfliktløsning

Følgende er sakset fra Færder Rotaryklubb sin hjemmeside:

Rotary gir bl.a. hvert år ca 100 yrkesaktive unge mennesker fra hele verden tilbud om studier i fred og konfliktløsning. Det tas opp ca 50 studenter til masterstudiet og ca 50 studenter til et 3 måneders sertifikatstudie.

Fredscenterene utvikler ledere som blir katalysatorer for fred og konfliktløsning, gjennom akademisk opplæring, praktisk arbeid og unike muligheter til å bygge et internasjonalt nettverk. Stipendene dekker studieavgift, opphold, reisekostnader og annet som påløper som en del av studiet. Studiene foregår ved et av de 6 fredssentrene til Rotary knyttet til universitet i landene Australia, England, Japan, Sverige, USA eller Thailand.

Sykdomsforebygging

Fra distriktshåndboken:

1. Forbedre kapasiteten/kompetanse hos lokalt helsepersonell
2. Bekjempe spredningen av HIV/AIDS, malaria og andre store sykdommer
3. Forbedre helse infrastruktur i lokalsamfunn
4. Utdanne og mobilisere samfunn for å bidra til å forhindre spredning av alvorlige sykdommer
5. Støtte studier knyttet til sykdomsforebygging og behandling

Rotary-fondet fordeler årlig over 1 milliard kroner til sine prosjekter. Polio Plus er et eksempel på et slikt verdensomspennende prosjekt hvor Rotary har tatt sikte på å utrydde bl.a. polio på verdensbasis (les mer på endpolio.org).

Vann og sanitær

Fra distriktshåndboken:

1. Øke rettferdig tilgang til offentlig rent drikkevann og grunnleggende sanitære forhold
2. Styrke lokalsamfunnets evne til å utvikle og opprettholde bærekraftige vann og sanitærsystem
3. Utdanne lokalsamfunn om rent vann, sanitærforhold og hygiene
4. Støtte studier knyttet til vann og sanitære forhold

Barne- og mødrehelse

Fra distriktshåndboken:

1. Redusere dødeligheten for barn under 5 år
2. Redusere mødredødeligheten
3. Bedre tilgang til nødvendige helsetjenester og trent helsepersonell for mødre og deres barn
4. Støtte studier knyttet til barne- og mødrehelse

Grunnutdanning og leseferdighet

Fra distriktshåndboken:

1. Sikre at barn har tilgang til grunnutdanning med tilfredsstillende kvalitet
2. Redusere forskjeller mellom kjønn for tilgang til utdanning
3. Øke leseferdighet for voksne
4. Styrke kapasiteten i lokalsamfunn til å støtte grunnleggende utdanning og leseferdighet
5. Støtte studier knyttet til grunnutdanning og leseferdighet

Økonomi og samfunnsutvikling

Fra distriktshåndboken:

1. Styrke utviklingen av lokale entreprenører og ledere, særlig kvinner i fattige lokalsamfunn
2. Utvikle muligheter for anstendig og produktivt arbeid, spesielt for ungdom
3. Bygge kapasiteten til lokale organisasjoner og nettverk i lokalsamfunnet som hjelp til økonomisk utvikling
4. Støtte studier knyttet til økonomi- og samfunnsutvikling

ANSVAR/ARBEIDSOPPGAVER/RETNINGSLINJER/TIPS

Se også Vedlegg 6 Årshjul for konkrete oppgaver med datoer/frister.

Dersom det ikke er fullt samsvar mellom generell tekst i denne håndboken og klubbens vedtekter (Vedlegg 1), har vedtektene forrang.

President

Ansvar for:

1. Hele klubben
2. Ukentlige Klubbmøter
3. Kontakt med Distriktsguvernør (DG) og Assisterende Guvernør (AG)
4. Guvernørbesøk
5. Sende innkallelse, og avholde styremøter minst hvert kvartal
6. Ved et medlems bortgang informere klubbens øvrige medlemmer så raskt som mulig
7. Gjennomføring av Generalforsamling A på normalt siste klubbmøte før sommerferien, og gjennomføring av Generalforsamling B før jul (se vedtektene)
8. Øvrige oppgaver nevnt i 'Håndbok for klubbene'

Å være president er ikke så arbeidskrevende som man kanskje tror. Det viktigste er å være til stede så langt som mulig på de ukentlige klubbmøtene, og å lede disse på en god måte. I tillegg er det noen få presidentsamlinger i regi av distriktet, med ca. 3 møter på kveldstid gjennom året samt en helgesamling på vinteren. Det forventes også at man deltar på Distriktskonferansen i månedsskiftet august/september. I tillegg deltar presidenten normalt på den årlige TRF-sertifiseringen, som er et kveldsmøte på høsten (klubben må være sertifisert for å kunne søke om grants). Her deltar vanligvis også TRF-ansvarlig og innkommende president.

Bruken av presidentkjedet varierer litt fra president til president. Normalt brukes det ved alle formelle anledninger, som guvernørbesøk, generalforsamlinger, opptak av medlemmer, utdeling av Paul Harris, m.m. Når det gjelder ordinære klubbmøter er det mer opp til den enkelte president – noen bruker det av og til, andre ikke/evt svært sjeldent. I tidligere tider var det vanlig å bruke kjedet på alle klubbmøter også, og det er nok en del medlemmer i klubben som synes det var en god tradisjon.

Tilsvarende er det noen presidenter som hilser alle medlemmer velkommen med et håndtrykk i døren når man ankommer. Mens andre gjør det ikke. Dette er opp til den enkelte president. Det som dog er viktig er at alle ønskes velkommen ved møtets oppstart, se seremoni for klubbmøtene annet sted i denne håndboken.

Innkommende President

Ansvar for:

1. Lede møter i presidentens fravær
2. Velge sin etterfølger, som formelt velges på Generalforsamling B før jul
3. Velge sitt styre, som formelt velges på Generalforsamling B før jul
4. Vedlikeholde og distribuere denne håndboken

Et tips er å starte jobben med nytt styre så tidlig som mulig på høsten. Snakk med noen som har vært med en stund om hvem som kan være kandidater til de forskjellige vervene. Og ikke minst dra nytte av valgkomiteen. Se også artikkel 3 i Vedtektene.

Å være Innkommende President er en spennende periode. Man lærer en masse om Rotary. I tillegg til noen kveldssamlinger med distriktet, deltar man på TRF-sertifisering (vanligvis kveldsmøte på høsten i Tønsberg), Pre-PETS (vanligvis kveldsmøte på høsten i Tønsberg) og PETS (helgesamling vanligvis på våren i Arendal). PETS = President Elect Training Seminar.

Sekretær

Ansvar for:

1. Føre medlemsfortegnelse, med minimum fullt navn, tlfnummer, mailadresse, postadresse
2. Utstede medlemskort ved behov
3. Registrere fremmøte på Medlemsnett, frist er 10. hver måned (ikke obligatorisk)
4. Skrive møtereferater fra styremøtene
5. Skrive og sende rapport til RI. Frist for SAR er 1.juli og 1.januar
6. Andre oppgaver som blir pålagt

Kasserer

Ansvar for:

1. Klubbens økonomi
2. Føre regnskap, og rapportere til styret minimum hvert kvartal
3. Foreta innbetalinger til distrikt og RI
4. Betale fakturaer innenfor fullmakter
5. Kreve inn klubbkontingent og evt andre kostnader medlemmer skal betale (inkl. puring på restanser)

Medlemskomiteen

Det er litt forskjellig praksis hvordan de forskjellige klubbene håndterer rekruttering av nye medlemmer. Klubben vår har sin måte, og følgende er sakset fra referatet til medlemskomiteens peismøte våren 2019:

Sak 2: Medlemsrekruttering

Presidenten har stilt spørsmål om vi bør tenke nytt angående rutiner for rekruttering. Dagens rutiner krever at vi tenker langsiktig, men de fungerer godt. Vi synes det er ryddig at forslag til nye medlemmer skal godkjennes av alle. Dette er en sikkerhetsventil som kan hindre konflikter og det kan forebygges at vi får inn medlemmer som ikke passer inn i Rotary.

Vi har god og stabil rekruttering nå. Vi ønsker ikke å være mer enn 55 medlemmer. Det skal være stas å bli spurt. Så lenge dette fungerer, ønsker vi ikke endringer.

Medlemmer må si ifra dersom det har opplysninger om kandidater som gjør at de ikke bør spørres.

Fadderne må gjøre en god jobb slik at nye føler seg velkommen selv om de er nye «alene».

Se for øvrig kapittel «Opptak nye medlemmer» senere i håndboken, samt artikkel 7 «Rekruttering» i Vedtektene i Vedlegg 1.

Oppgaver:

1. Motivere medlemmene i klubben til å foreslå nye reflektanter
2. Innstille overfor styret
3. Passe på at forslagstiller tar fadder-rollen «seriøst»
4. Følge opp at reflektanter trives, og spørre om de ønsker å bli medlem

Programkomiteen

Oppgaver:

1. Har ansvaret for klubbens program gjennom hele Rotary-året.
2. Komiteen må ikke nødvendigvis lage hele programmet selv. Vi har god erfaring med at hver komitè gis ansvar for sine gitte datoer, evt gitte måneder - som bestemmes av programkomiteen. Programkomiteen har dog det overordnede ansvaret og skal godkjenne programforslagene, koordinere ved endringer, ved foredragsholdere som måtte kansellere, etc.
3. Ansvarlig komitè bestemmer programpost, avtale med foredragsholder, intern eller ekstern, og følge opp at vedkommende husker å komme, samt ta imot og introdusere på klubbmøtet.
4. Programkomiteen har det overordnede ansvar, og må følge opp at de andre komiteene «gjør jobben sin»

Vi avholder gjerne fellesmøter med andre klubber.

Kommunikasjonskomiteen

Oppgaver:

1. Månedsbrev
2. Profilering i presse
3. 4-5 synlige oppslag i året
4. Innspill til 3-års plan
5. Håndtere alt rundt tildelig/utdeling av en årlig Æresnysgjerrig-pris
6. Rotary omdømme
7. Rotary Norden Magazine

Service/TRF (inkl. ungdomsarbeid)

Oppgaver:

1. Prosjekter (ekskl. Æresnysgjerrig) – foreslå, etablere, følge opp
2. RYLA-deltagelse
3. Summer Camps
4. Gerorgia stipend
5. Youth Roundtrip / GSE (Group Study Exchange)
6. Ungdomsutveksling
7. The Rotary Foundation, søknad om grants

Leder for komiteen deltar på TRF-sertifiseringsmøtet på høsten (vanligvis sammen med President og Innkommende President).

Møte & Kameratskap

Oppgaver:

1. Klubbmøter
2. Julemøtet
3. Båttur på forsommeren
4. Andre sosiale arrangement

SEREMONIER

Klubbmøtene

Det første møtet i Rotary-året er første tirsdag i august, siste møte avholdes på den siste tirsdagen i juni. Det er ingen klubbmøter i juli.

Det er intet formelt krav til oppmøte, men klubben oppfordrer alle medlemmer til å møte så ofte de har mulighet. Godt oppmøte er den beste grobunn for et godt miljø.

Medlemmer kan ta med en gjest på alle møter med eksterne foredragsholdere, samt på de fleste interne (men ikke de som inneholder interne saker og indre anliggender som egoforedrag, valg, avstemninger etc.).

Vedr. gjennomføring av klubbmøtene henvises det til artikkel 8 i Vedtektene, se Vedlegg 1.

Her er en kanskje litt mer utfyllende beskrivelse som i varierende grad benyttes i dag (men den er ikke formelt vedtatt av styret):

1. Presidenten tenner stearinlyset (som er hvitt), slår på gong-gongen og ønsker deretter velkommen til møtet
2. Alle reflektanter, gjester, æresmedlemmer og eksterne foredragsholdere ønskes spesielt velkommen
3. Presidenten nevner møtets program, som vanligvis kan bestå av
 - a. 3-minutter (kun på møter med interne foredragsholdere)
 - b. Ego-foredrag (evt veteran-ego), eller
 - c. Foredrag/hovedpost, intern eller ekstern foredragsholder
4. Introduksjon av evt. nye reflektanter
5. Medlemmers fødselsdager inneværende uke
6. Rotary informasjon, informasjon fra medlemmer og viktig korrespondanse
7. Dersom presidenten ønsker det, kan hun/han «fargelegge» møtene med f.eks. en kort-kort historie, visdomsord eller annet
8. Presidenten spør om noen medlemmer har noe spesielt de ønsker å nevne/orientere om
9. Foredragsholder skal introduseres før denne får slippe til. Dette bør gjøres av den som kjenner vedkommende best, har invitert ham/henne, eller har fått i oppdrag å utføre den oppgaven. Presentasjonen skal være kort og fortelle i klartekst hva vedkommende står for, hvilken bakgrunn hun/han har og hvilket tema som skal behandles
10. Etter avslutning skal foredragsholderen takkes av presidenten, og det gis applaus fra klubbens medlemmer. Foredragsholdere som ikke er klubb-medlemmer gis en takk gjerne i form av en flaske vin.
11. Det informeres om neste møtes program
12. Trekning av dagens vin
13. Møtet heves, stearinlyset slukkes

Fellesmøte med Forsvarsforeningen

Dette arrangeres vanligvis 2 ganger i året (ett hvert halvår). Rotary har ansvar for å holde lokalet, Forsvarsforeningen har ansvaret for program (invitere foredragsholder, mm).

Vår president ønsker vanligvis kort velkommen, og gir deretter ordet til møteleder fra Forsvarsforeningen som styrer resten av kvelden.

Møtelokalet pyntes ikke med Rotary-vimpler, etc. Det tennes ikke lys, ingen bursdagsgratulasjoner, etc.

Presidentskifte

Rotary-året er fra 1.juli – 30.juni året etter.

Presidentskiftet og Sesjon B avholdes vanligvis på det siste møtet i juni. Formelt skjer tjenesteskiftet 1.juli.

Det er den sittende presidenten og hans/hennes styre som har ansvaret for arrangementet.

Seremoni:

1. Presidenten holder en kort tale hvor hun/han gir en oppsummering av sitt presidentår, og takker nære medarbeidere/styret for innsatsen.
2. Presidenten anmoder innkommende president om å komme frem, tar av seg kjedet og overfører dette til sin etterfølger. Tar samtidig av seg presidentnålen og fester denne på innkommende president.
3. Når innkommende president går frem for å ta imot kjedet reiser de tilstedeværende seg, og blir stående til kjedet er overført og presidentnålen er festet.
4. Ny president takker avgående for innsatsen gjennom Rotaryåret, og fester en «Past President-nål».
5. Innkommende president holder en kort tale hvor det orienteres litt om prioriterte mål og ønsker for kommende Rotaryår.

Opptak nye medlemmer

Utvelgelse (se også artikkel 7 i Vedtekter, Vedlegg 1)

Ethvert medlem av Holmestrand Rotaryklubb har rett til å foreslå nye medlemmer til klubben. Forslaget, som skal inneholde opplysninger om navn, alder, bosted, yrke eventuelt tidligere yrke, sendes skriftlig til medlemskomiteens leder.

Medlemskomiteen behandler forslaget. Godtar eller avviser det. Blir forslaget godtatt, blir styret informert skriftlig. Ved avslag får forslagstiller en begrunnet redegjørelse. Komiteen har mulighet til å la navneforslag stå på vent. Forslagstiller blir da underrettet om dette.

Presidenten, evt ved leder for medlemskomiteen, informerer medlemmene på klubbmøte og via mail om mulig nytt medlem. Mulige innsigelser, som må være vektige, sendes styret skriftlig innen 14 dager. Styret må nødvendigvis ikke ta innsigelser til følge.

Når forslaget til nytt medlem er endelig godkjent av styret, blir forslagsstiller orientert og som deretter forespør foreslått medlem om hun/han ønsker å være med i Rotary. Ved et

positivt svar inviterer forslagsstiller vedkommende til å delta på møtene som reflektant. Forslagsstiller er normalt det nye medlemmets fadder. Fadder bør følge opp om reflektanten ønsker medlemskap innenfor 2 – 5 måneder, avhengig av hvor mange møter reflektanten har deltatt på.

Opptak

Selve opptaket bør normalt finne sted på en generalforsamling eller guvernørbesøk. Ved behov kan det også gjøres ved en annen festlig anledning. Reflektant og medlemmer møter i pent antrekk.

Selve seremonien består i at forslagstiller eller fadder presenterer vedkommendes vita og begrunner hvorfor vedkommende er en verdifull tilvekst til klubben. Presidenten ønsker så reflektanten velkommen i klubben, minner om Rotarys motto 'Service Above Self' og forteller om symbolikken i Rotarynålen, før denne festes på jakkeslag eller bluse.

Klubbens medlemmer reiser seg under denne delen av seansen. Det er god tone at samtlige medlemmer ønsker det nye medlem velkommen med håndtrykk.

Følgende sies om Rotarynålen symbolikk:

Rotaryhjulet har fulgt bevegelsen siden starten i 1905, om enn i forskjellige former. Den nåværende formen som er et tannhjul med 24 tenner, 6 eker og et kilespor i et nav ble innført i 1923. De 24 tennene symboliserer døgnet 24 timer, de seks ekene ukens 6 virkedager. Hjulet roterer og kilesporet gjør at aksene dreier og blir til en kraft. Med andre ord, emblemet er et uttrykk eller symbol på at Rotarys etiske og moralske ideer blir til en kraft som påvirker omgivelsene.

Dette er det helt essensielle i Rotary. Vi skal være godviljens kvinner og menn til gagn for så vel lokal- som verdenssamfunnet.

Rotaryhjulet som jakkeknapp identifiserer i dag ca 1,2 millioner rotarianere i hele verden. Det er derfor med stolthet jeg fester merket på jakken din. Og bær det med stolthet. Velkommen til Holmestrand Rotaryklubb og Rotary International.

Utdeling av Paul Harris Fellow

Styret i klubben vedtar hvem som får PHF. Dette kan være et medlem i Rotary, eller en person som ikke er medlem.

Å utnevne en person til Paul Harris Fellow er av de fleste klubbene ansett å være en æresbevisning, da utnevnelsen finner sted på bakgrunn av at vedkommende person har gjort en ekstraordinær innsats for samfunnet eller Rotary. Tildelingsseremonien bør derfor legges til en spesiell anledning, som f.eks. en generalforsamling, presidentskiftet, eller det årlige guvernørbesøket. Presidenten må på forhånd forsikre seg om at kandidaten kan komme til møtet. Det må på forhånd anskaffes både nål og medalje.

Forslagsstiller, president eller guvernør gir en kort orientering om Paul Harris Fellow Recognition og bruken av denne i norske Rotaryklubber.

Begrunnelsen for den aktuelle tildelingen fremføres av forslagsstiller, president eller andre som kjenner mottageren godt og har gode kunnskaper om mottagerens innsats. Dette er

særlig viktig i tilfeller guvernøren ved klubbbesøk får anmodning om å foreta overrekkelsen. Guvernørens medvirkning bør helst avgrenses til selve overrekkelsen. Enkelte klubber har som tradisjon å kalle frem alle tilstedeværende PHF-ere i klubben for å danne en æresgarde bak utdeler/mottager. Alle må da bære sin tildelte PHF-utmerkelse. Vi har ikke denne tradisjonen.

Under overrekkelsen reiser alle de tilstedeværende seg. Mottageren bør gis anledning til å takke for tildelingen.

Guvernørbesøk

Spør på forhånd om Guvernøren har noen spesielle ønsker i anledning kvelden. Sjekk også på forhånd om Guvernøren har behov for overnatting.

Normalt er programmet som følger:

Kl 18:00 – 18:50	Styret har eget møte med Guvernøren Her gir hvert styremedlem en kort status på sitt ansvarsområde.
Kl 19:00 – 19:45	Klubbmøte
Kl 19:45 -	Felles bespisning

Agenda på klubbmøtet er forkortet ift et vanlig møte; med velkommen, introduksjon av Guvernør og Guvernørens tale.

Utdeling av Æresmedlemsskap

Styret beslutter på eget grunnlag. Personen skal dog ha utført en utmerket innsats for Rotary gjennom lang og tro «tjeneste».

Selve utdelingen gjøres basert på samme seremoni som ved opptak av medlemmer.

Medlemmers bortgang

Ved et medlems dødsfall bør klubbens øvrige medlemmer få beskjed om dette så raskt som mulig. Presidenten informerer normalt om dette.

Besøk hos pårørende vurderes i hvert enkelt tilfelle, med evt gjennomgang av hva klubben kan bidra med, f.eks. praktisk hjelp, oppfølging, mm.

Andre oppgaver:

1. Presidenten bestiller båretbukett, og bør delta i begravelsen/bisettelsen. Øvrige medlemmer oppfordres også til å stille.
2. Presidenten, evt et annet medlem som kjente avdøde bedre, holder en minnetale (dersom det føles riktig) i kirken, evt. på minnesamværet.
3. På påfølgende klubbmøte, straks etter dødsfallet, sier presidenten noen minneord.
4. Presidenten ber alle reise seg og ber om ett minutts stillhet i respekt for og til minne om den avdøde.

VÅRE PROSJEKTER

Æresnysgjerrig

Statutter

Æresnysgjerrig er en hedersbevisning som deles ut av Holmestrand Rotaryklubb til en person eller organisasjon som har gjort en synlig, uegennyttig og samfunnsganglig innsats i Holmestrand eller Hof. Rotarys formål er å fremme og styrke viljen til å gagne andre som grunnlag for all virksomhet. Den som tildeles Æresnysgjerrig må ha arbeidet og virket i samsvar med Rotarys formål. Kunstverket Nysgjerrig er plassert på Holmestrands 1000-års sted, Bryggetorget i Holmestrand. Å bidra til 1000-års stedet var Holmestrand Rotaryklubbs prosjekt for å markere at Rotary Internasjonal var 100 år i 2005. Æresnysgjerrig kan deles ut årlig av Holmestrand Rotaryklubb ved styret i klubben. Prisen er en miniatyrstatue av Nysgjerrig-statuen, eller en skisse i farger, laget og signert av Asbjørn Høglund, kunstneren bak statuen.

Endret

7.juni 2016

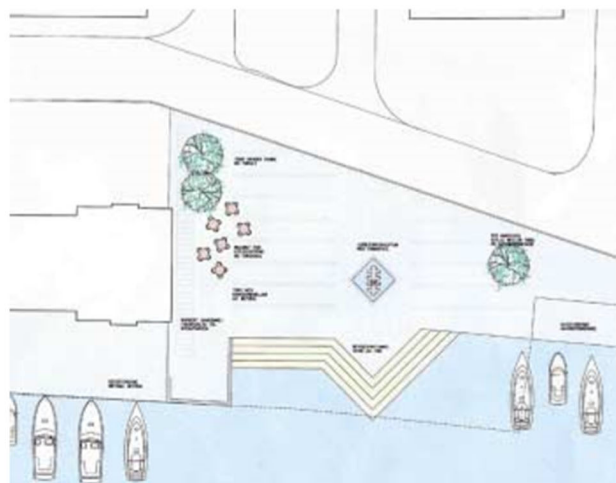
Holmestrand Rotary klubb v/Styret

Bakgrunn

Her er litt om bakgrunnen for Æresnysgjerrig (bilder av en brosjyre laget av "Prosjekt 1000-års sted"):

Vil du støtte oss i arbeidet med å gjøre Holmestrand til en penere by?

"Aksjon 1000-års sted" er et initiativ tatt av Holmestrand Rotary Klubb. Den ulikt sammensatte prosjektgruppen har som mål å bistå Holmestrand kommune med å bidra til og gi byen en ny møteplass midt i hjertet av Holmestrand sentrum. Plassen er prioritert i sentrumsplanen og utgjør forlengelsen av Dr. Graaruds plass, et område som kanskje har størst betydning for utvikling, trivsel, stolthet og rekreasjonsmuligheter i sentrum, men som definitivt trenger renovering.



Plassen skal være den uformelle møteplassen til glede for barn og unge eller voksne i alle aldre. Bruken tror vi blir betydelig. Byens torg og markeds plass blir å finne her. Selve plassen kan benyttes til alle slags forestillinger og konserter med midlertidige installasjoner. Stedet vil også åpne for konserter og forestillinger til vanns fra flytende scene med sitteplasser i trappene som et naturlig amfi.

Trappene gir også muligheter for sitteplasser til å nyte vårdager, sommerdager, eller høstdager i god kontakt med vannet. Trappene tilfører plassen en ny dimensjon og vil utvilsomt vitalisere og utgjøre en helhet i Holmestrand sentrum. Plassen er ment å pulsere og være livgivende midt i noe av det vakreste Holmestrand har å by på. I dag kan vi knapt tenke oss rekkevidden av fremtidig bruk.

Skulpturen Nysgjerrig er planlagt stå her som eneste "byggverk". Kunstverket ble kjøpt inn under byens 250 års jubileum og er laget av kunstneren Asbjørn Høglund, vinneren av skulpturkonkurransen.

Hvorfor bidrar vi til dette?

Holmestrand har fått et negativt stempel på seg de senere årene. Negative nyheter har dominert i pressen - og dette har selvsagt påvirket det selvbylde vi innbyggere har - og det inntrykk vi og omverden sitter igjen med av Holmestrand. Holmestrand blir fremstilt som en kommune med dårlig økonomi, med store sosiale problemer, med svak eldreomsorg etc.

Vi som bor her vet at bildet er noe mer nyansert enn det vi leser om i avisene. Holmestrand er en perle om sommeren, vi har Vestfolds beste skimuligheter om vinteren, vi har småbyens sjarm og kort vei til andre byer om vi skulle ønske å forlate perlen vår. Eldreomsorg og skolevesen er fullt på høyde med andre byer. Vi tror at gjennom denne nye livgivende plassen, vil byen påvirkes positivt. Det er et langsiktig tiltak som viser tilhørighet, historie og utvikling på en fin måte, og byen presenteres som langt bedre og penere for innbyggere og tilreisende.

Hva ønsker vi å gjøre?

På den nye plassen er det menneskene som får fortrinnsrett. Bilene skal ikke lenger stå parkert her og blokkere det som kunne vært en av byens få utsyn til havna og sjøen. Med den nye plassen vil vi også forskånes for sjenerende plastpresenninger over opplagsbåter på vinterstid midt i bybildet. Stedet blir noe mindre enn hva området utgjør i dag, fordi bunnforholdene tilsier stor usikkerhet. En trekker derfor kaifronten noe tilbake i forhold til dagens utseende. Derimot blir det en åpen plass som inviterer til stort spillerom og som trolig vil virke større, fordi den åpnes opp.

Statuen "Nysgjerrig" skal plasseres her og belyses på en fin måte. Hele plassen blir hellelagt, bryggefronten vil bli forbedret, hvor deler av bryggen blir med trapper som et amfi helt ned til vannet. Plassen er en forlengelse av akse fra det opplyste fjellet opp mot Lallahompen og Dr. Graaruds plass. Planene for plassen er laget av landskapsarkitekt Gullik Gulliksen i samarbeid med kunstneren Asbjørn Høglund. Hele prosjektet er kostnadsberegnet til ca. kr. 2.5 million. Av dette har kommunen bevilget kr. 1.5 mill. "Aksjon 1000 års-sted" har satt det som sitt mål å samle inn de resterende en million kroner.

Skulpturen Nysgjerrig

I forbindelse med 250 års jubileet gikk en enstemmig jubileumskomite inn for å gi byen en ny skulptur. Etter at skulpturkomiteen var opprettet bestemte en seg for å gjennomføre en lukket skulpturkonkurranse, ivaretatt kvalitetsmessig av Norsk Billedhoggerforening, hvor fem kunstnere ble invitert. En enstemmig jury mente at Asbjørn Høglund hadde det mest originale og best tilpassede forslaget til skulptur for stedet og Holmestrand. De mente skulpturen ville like mye bli et bymøbel som et landemerke. Videre sa de at han balanserte godt det maskuline og feminine elementet og at det var originalt at kvinnen skulle se inn mot byen. Det er befriende med humor i en slik sammenheng og symbolikken er tydelig mot fortid, nåtid og fremtid - en heldig kontrast til søstrene Backer litt lenger inn på sentrumsaksen.

Kunstneren Asbjørn Høglund

Høglund er født i 1937 og i dag bosatt i vakre omgivelser, helt på spissen av Nesodden. Han har en rekke utstillinger og utsmykninger bak seg og er kjøpt inn av Nasjonalgalleriet, Riksgalleriet, Oslo kommunes kunstsamlinger og Norsk Kulturråd.

Selv sier Høglund om skulpturen at den er en bevarer av fortiden og nysgjerrig på fremtiden. Den betydelige byggingen av fartøyer i Holmestrand inspirerte ham til å bruke "kjølstocken" som metafor - all båtbygging begynner med denne, den representerer historien. "Kjølstocken" er utført i rød granitt og tjener som fundament og sokkel for den "Nysgjerrige". Et bilde av den undrende, vel voksne kvinne, allkvinnen. Hun er i Holmestrand og alle andre steder. Hun er den viktigste kultur-bærer blant oss. Hun representerer den største brukergruppen av kultur uansett. Hennes synlighet er nesten ikke, men virksomheten og viktigheten er betydelig. Hun har veiledet sine barn og barnebarn - og er stadig den som er nysgjerrig på fremtiden. Den eldre kvinnen speider opp mot byen som hun stadig er nysgjerrig på, hennes by! Den nysgjerrige er utført i syrefast stål, vår tids metafor for det urolige - for det som er og kommer.



Foto: Rita Myrseth, fotografen på brygga i Holmestrand

Prosjektgruppen består av

Terje Karlsen, Bjørn Nymoen, Jan Sollid, Øistein Larsen, Arne Lunde, Per Kristian Hegg, Einar Nålby og Mette Marit Bie Sørum

Kontaktperson Terje Karlsen - mob: 91 77 65 00 - e-post: terje@awkarlsen.no

Hold deg informert på vår web side www.nysgjerrig.no

Se for øvrig Vedlegg 12 for liste over prisvinnere.

Nsimbi Education Center

Skrevet av Øistein Larsen, ildsjel i prosjektet.

Kunnskap er den beste vei ut av fattigdom

Dette var bakgrunnen for Holmestrand Rotarys ønske om å støtte en barneskole på landsbygda i Uganda – Nsimbi Education Centre. En av klubbens medlemmer hadde startet næringsvirksomhet i et lite utviklet område mellom flyplassen Entebbe og hovedstaden Kampala. Området manglet det meste – arbeidsplasser, veier, strøm og vannforsyning. Med støtte fra Norad ble det etablert en farm for produksjon av roser som skulle eksporteres til Europa.

Prosjektet ble vellykket og det vokste opp små butikker, håndverksbedrifter og en ung idealistisk dame etablerte en barneskole rett ved rosefarmen. Stifteren av skolen - som fikk navnet Nsimbi Education Centre - heter Evelyn Kitandwe og hun er fortsatt skolens leder. Evelyn brukte i starten egne midler til etableringen, men fikk snart støtte av bl. a Jambo Roses Ltd. Behovet for bøker, skolerom og annet var imidlertid stort, og Holmestrand Rotary klubb bestemte seg i 2005 for å etablere Nsimbi Education Centre som klubbens humanitære prosjekt.

En viktig årsak til at klubben valgte denne skolen som vårt prosjekt var at vi har direkte kontakt med skolen og at de midler vi samler inn uavkortet går til de formål som vi velger ut. Ingen «administrasjonskostnader» og vi har full kontroll på bruken av penger. Skolen hadde i starten 120 elever og har nå vokst til 365 elever og 20 ansatte. På grunn av store avstander bor 120 elever på skolen og drar hjem hver helg.

Midlene til å støtte Nsimbi Education Centre får klubben ved å arrangere et lotteri på julemøtet. Det er fine gevinster og klubbens medlemmer vider en stor vilje til å støtte prosjektet. Vi har også søkt – og fått – midler fra vårt Rotarydistrikt. Samlet har vårt bidrag til skolen vært på nesten 50.000 dollar. Midlene er brukt til skolebøker, skolemateriell, pulter, vannforsyning, bygging av mur rundt skolen samt at noen midler er blitt øremerket en liten fest for elevene. Noen av klubbens medlemmer har også betalt den lille skoleavgiften som elevene betaler. Dette har sikret at elever som ikke hadde råd til å betale denne – likevel kunne få skolegang.

Holmestrand Rotaryklubb kan være stolte av den støtten vi har gitt Nsimbi Education Centre. Som skolens leder Evelyn Kitandwe sier i en mail: «Uten Holmestrand Rotaryklubb hadde Nsimbi Education Centre aldri blitt den skolen den nå er».

Se også mer informasjon på klubbens hjemmeside.



ANSVAR FOR HÅNDBOKEN OG LINKER TIL ANDRE KILDER

Innkommende President er ansvarlig for vedlikehold og videreutvikling av denne håndboken. Dette ble vedtatt på styremøtet 29. oktober 2019. Men det er bare flott om andre medlemmer bidrar og hjelper til.

Håndboken skal utgis i pdf-format innen oppstart av klubbåret og gjøres tilgjengelig på klubbens hjemmesider. Innkommende President kan evt. også sende den på mail til alle medlemmer.

Er du interessert i mer info er det enkleste å google, eller se bl.a.:

- rotary.org
- rotary.no
- d2290.rotary.no (distriktets hjemmeside)
- holmestrand.rotary.no

VEDLEGG 1 - KLUBBENS VEDTEKTER

Vedtatt 09.01.2018

Innledning

Holmestrand Rotary klubb har vedtatt å spesifisere følgende vedtekter for sin klubbs drift. Øvrige vedtekter følger Rotary's Internasjonale Lovråd til enhver tid vedtatte lover og regelverk.

Artikkel 1 -Formål

Holmestrand Rotary Klub sitt formål er å oppmuntre til og fremme Rotary's idealer om å tjene andre, bidra til Rotary's utvikling ved å styrke medlemsutvikling, samt bidra i Rotary's arbeide innenfor tjenesteområdene.

Artikkel 2 - Styre

Holmestrand Rotary Klubb ledes av det til enhver tid valgte styre. Styret velges etter vedtektenes artikkel 4. Styret skal bestå av:

President
Incoming President
Past President
Sekretær
Kasserer
Leder Programkomite
Leder TRF/Serviceprosjektkomite
Leder Kommunikasjonskomite
Leder Medlemskomite
Leder Møte og kameratskapkomite

Utover dette innkaller Presidenten medlemmer/personer som nødvendig for å belyse saker på styremøtenes agenda.

Artikkel 3 - Valg

Klubben har en valgkomite på 3 medlemmer, som består av de siste 3 presidenter. Oppgaven for valgkomiteen er å bistå Incoming President i å fremme forslag overfor medlemmene om neste års styre. Incoming President skal sende forslaget til medlemmene, senest 2 uker før Generalforsamling B. Forslag fra medlemmene på kandidater til styre og valgkomite må være valgkomiteen i hende senest 4 uker før Generalforsamling B.

Artikkel 4 - Generalforsamling

Generalforsamling B gjennomføres innen 31.desember hvert år. Her velges Incoming President og ny klubborganisasjon for kommende Rotary år.
Generalforsamling A gjennomføres innen 30.juni hvert år. Her gjennomføres formell innsetting av ny president og ny klubborganisasjon.

Presidenten legger frem revidert budsjett på Generalforsamling A.
Incoming President legger frem kommende års budsjett for godkjenning på Generalforsamling A
Eventuelle utnevnelser av Paul Harris Fellow (PHF) skal gjennomføres på en av Generalforsamlingene.

Artikkel 5 - Komiteer

Klubben skal til enhver tid oppfylle kravene til minimum antall komiteer fastsatt av Rotary International sitt lovråd. Komiteledere skal velges for en periode på 2 år. Komiteledere skal innkalle til og lede peismøtene, men står fritt til å innkalle komiteer til møter utenom klubbmøtene, om de mener det er påkrevet.

Komiteledere er styremedlemmer i funksjonsperioden.

Artikkel 6 - Medlemskap

Personer som bor eller arbeider i Holmestrand eller tilgrensende kommuner, kan være medlemmer i Holmestrand Rotary Klubb.

Artikkel 7 - Rekruttering

Holmestrand Rotary Klubb skal søke å rekruttere medlemmer fra et bredt yrkesliv og som representerer sitt yrke og samfunnet på en god måte. Medlemmer i klubben kan foreslå nye medlemmer. Forslag til nye medlemmer skal forelegges alle medlemmene til godkjennelse før opptak til medlemskap. Det er et mål at det skal være en god balanse mellom kjønn, alder, og etnisitet. Klubben vil spesielt søke å motivere yngre til medlemskap. Forslagsstiller skal være fadder for det nye medlemmet, introdusere vedkommende i klubben og bidra til at han / hun blir en aktiv deltager i klubbens aktiviteter.

Artikkel 8 - Medlemsmøter

Medlemsmøter avholdes normalt på Holmestrand Fjordhotell tirsdager kl. 1900. Varighet 1 time. Det arrangeres eksterne møter (bedriftsbesøk e.l.) 2-3 ganger pr. semester. Sosiale arrangementer, der også samarbeide med naboklubber etterstrebes, bør arrangeres med jevne mellomrom i rotaryåret. Klubbens programkomite utgir program for medlemsmøter, etter forslag fra styret, komiteene eller enkeltmedlemmer. Programmet bør ha en tidshorisont på minimum 3 måneder.

Forretningsorden for medlemsmøter skal normalt inneholde:

1. Presidenten ønsker velkommen og tenner lys.
2. Presidenten presenterer dagens program med ansvarlige personer
3. Presidenten ønsker æresmedlem/mer velkommen
4. Introduksjon av foredragsholdere/besøkende
5. Introduksjon av nye reflektanter
6. Medlemmers fødselsdager siden siste møte
7. Rotary informasjon, informasjon fra medlemmer og viktig korrespondanse
8. Trekning av dagens vin
9. Møtet heves

Artikkel 9 - Økonomi

Årskontingenten fastsettes hvert år på grunnlag av budsjett vedtatt på Generalforsamling A i juni. Kasserer krever inn kontingent med en halvdel i august og en halvdel i januar. Ved eventuell manglende innbetaling av kontingent skal kasserer sende ut purring innen 14 dager. Betales ikke denne innen 30 dager sender kasserer saken til styret v/Presidenten, for videre behandling.

Artikkel 10 - Vedtektsendring

Disse vedtekter kan endres med 2/3 flertall under Generalforsamling A eller B. Forslag til endring av vedtekter skal være styrebehandlet før fremlegging til Generalforsamling, og bekjentgjort for medlemmene senest 14 dager før behandling.

Dette dokument er arkivert som **HRK vedtekter 02/2018, datert 09.01.2018.**

VEDLEGG 2 - KLUBBENS MÅL OG PLANER INNEVÆRENDE ÅR

Score oppgis i mål/oppnådd (hvis ikke annet spesifisert)	2019-2020	2018-2019
Antall medlemmer	53	52/53
Antall deltagere i prosjekter, m.m	1	15
Antall medlemmer som skaffer nye medlemmer	4	4
Antall deltagere på kurs og andre lederaktiviteter	2	1
Antall deltagere på Distriktskonferansen	2	6
Antall medlemmer i en Rotary Fellowship	2	-
Antall styremedlemmer på distriktsopplæring	2	9
Bidrag til The Rotary Foundation i USD (pr medlem/totalt)	50/2.600	-/3.000
Antall pågående evt. ferdigstilte prosjekter	1	2
Antall deltagere på RYLA (Rotary Youth Leadership Awards)	2	1
Ha en oppdatert og godkjent Strategisk Plan	Ny 3-års plan	3-års plan
Ha en oppdatert hjemmeside på nettet	Ja	Ja
Antall sosiale aktiviteter i tillegg til de ukentlige klubbmøtene	2	4
Antall presse-artikler om våre prosjekter	1	

VEDLEGG 3 – KLUBBENS 3-ÅRS PLAN

MÅL	Status 1.01.2019	Mål og Tiltak 2019/2020	Mål og Tiltak 2020/2021	Mål og Tiltak 2021/2022	Mål og Tiltak 2022/2023
Antall medlemmer pr. 1.7.19 52	Klubben har 51 medlemmer pr. 1.1.19 51 medlemmer pr. 1.8.19 53	Hvor mange ønsker vi og hvordan skal vi gjøre det? >/= 55 Fortsatt aktiv rekruttering mot kvinner, yngre medlemmer, eventuelt satse på hele grupper. Evaluere yrkeskategorier. Evaluere fadderordning	Hvor mange ønsker vi og hvordan skal vi gjøre det? >/= 55 Fortsatt aktiv rekruttering mot kvinner, yngre medlemmer, eventuelt satse på hele grupper. Evaluere yrkeskategorier. Evaluere fadderordning	Hvor mange ønsker vi og hvordan skal vi gjøre det? >/= 55 Fortsatt aktiv rekruttering mot kvinner, yngre medlemmer, eventuelt satse på hele grupper. Evaluere yrkeskategorier. Evaluere fadderordning	Hvor mange ønsker vi og hvordan skal vi gjøre det? >/= 55 Fortsatt aktiv rekruttering mot kvinner, yngre medlemmer, eventuelt satse på hele grupper. Evaluere yrkeskategorier. Evaluere fadderordning
Antatt ant. medl. som slutter i året	Sluttet hittil i 18/19 2	Anslag hvor mange vi mister maks 2	Anslag hvor mange vi mister </=2	Anslag hvor mange vi mister </=2	Anslag hvor mange vi mister </=2
Antall nye medl. planlagt tatt opp	Opptatt hittil i 18/19 4	3	3	2	3
Øke kvinneandel til 15%	Klubben har 12 % kvinner	1-2 nye kvinner	1-2 nye kvinner	1-2 nye kvinner	1-2 nye kvinner

MÅL	Status 1.01.2019	Mål og Tiltak 2019/2020	Mål og Tiltak 2020/2021	Mål og Tiltak 2021/2022	Mål og Tiltak 2022/2023
Fremme mangfold i klubben	Antall med fremmed-kulturell bakgrunn 0	Hvor mange ønsker vi og hvordan skal vi gjøre det? Ønske, 1 aktuell kandidat	Hvor mange ønsker vi og hvordan skal vi gjøre det? Ønske, men ingen aktuelle kandidater	Hvor mange ønsker vi og hvordan skal vi gjøre det? Ønske, men ingen aktuelle kandidater	Hvor mange ønsker vi og hvordan skal vi gjøre det? Ønske, men ingen aktuelle kandidater
Beholde min. 95 % av medlemmer ved utgang av året	Sluttet hittil i 18/19 2	Gjennomført medlemsundersøkelse vår 15 og vår 16	Kjøre årlig undersøkelse med oppfølging i klubbmøte	Kjøre årlig undersøkelse med oppfølging i klubbmøte	Kjøre årlig undersøkelse med oppfølging i klubbmøte
Ungdomsutveksling Eks.: Sende ut og ta imot en student hvert 3. år	Uheldig erfaring student 2017	Ingen tiltak pga erfaring 2017	Jobbe aktivt med saken ved YEO	Sette av 1/3 av antatt kostnad i budsjettet. Jobbe aktivt med saken ved YEO. Sette i gang prosessen med å finne kandidat	Vurdere og sende ut og ta imot student
RYLA – sende min 1 kandidat pr RYLA	Antall sendt til RYLA i 18/19 1	Sende 1-2 kandidater til RYLA	Sende 1-2 kandidater til RYLA	Sende 1-2 kandidater til RYLA	Sende 1-2 kandidater til RYLA
Synlig i lokalsamfunnet	Aktiviteter gjennomført i høst 2 presse-omtaler	Min 5 presseoppslag • Æresnysgjerrig • Fellesmøte med Forsvarsforeningen • Presidentskifte • Ungdomsarbeid • RYLA	Min 5 presseoppslag • Æresnysgjerrig • Fellesmøte med Forsvarsforeningen • Presidentskifte • Ungdomsarbeid • RYLA	Min 5 presseoppslag • Æresnysgjerrig • Fellesmøte med Forsvarsforeningen • Presidentskifte • Ungdomsarbeid • RYLA	Min 5 presseoppslag • Æresnysgjerrig • Fellesmøte med Forsvarsforeningen • Presidentskifte • Ungdomsarbeid • RYLA

Vedlegg 3 – Klubbens 3-års plan forts.

MÅL	Status 1.01.2019	Mål og Tiltak 2019/2020	Mål og Tiltak 2020/2021	Mål og Tiltak 2021/2022	Mål og Tiltak 2022/2023
Planlagt bidrag til TRF pr medlem	Annual fund gave pr. 1.1.10: USD40)/medlem	Mål til Annual fund = 50 USD/medlem	Mål til Annual fund = 50 USD/medlem	Mål til Annual fund = 50 USD/medlem	Mål til Annual fund = 50 USD/medlem
Internasjonalt engasjement	Prosjekt beskrivelse : Nsimbi Education Centre	Mål prosjekt Ca. USD 5000,- pr. år	Mål prosjekt Ca. USD 5000,- pr. år Vurdere innsamlingsform	Mål prosjekt Ca. USD 5000,- pr. år	Mål prosjekt Ca. USD 5000,- pr. år
Rotaryopplæring klubbens medlemmer	TRF-kurs Kurs for komiteledere	TRF-kurs Kurs for komiteledere/nestledere i samarbeid med,naboklubber	TRF-kurs Kurs for komiteledere/nestledere i samarbeid med,naboklubber	TRF-kurs Kurs for komiteledere/nestledere i samarbeid med,naboklubber	TRF-kurs Kurs for komiteledere/nestledere i samarbeid med,naboklubber
Inter-klubb planer	Lokalt samarbeid hvis aktuelt	Vil søke fellesmøter med naboklubber (er prinsipielt enige)	Vil søke fellesmøter med naboklubber	Vil søke fellesmøter med naboklubber	Vil søke fellesmøter med naboklubber

VEDLEGG 4 – STYRET OG KOMITEER

Organisasjon Holmestrand Rotary 2019/20	
Oppdatert 01.10.2019	
Styret	<p>Stig Kløvstedt Heidi Hammervik Heidi Hammervik Hans-Arne Risnes Olav Georg Dalseth Hans Anders Rygh Jan-Arne Rønningen Elin Røed Svein Otto Schjerven Timmy Niilsen Tom Johansen</p> <p>President: Stig Kløvstedt Incoming President Heidi Hammervik Sekretær Heidi Hammervik Kasserer Hans-Arne Risnes Redaktør Olav Georg Dalseth Styremedlem Hans Anders Rygh Styremedlem Jan-Arne Rønningen Styremedlem Elin Røed Styremedlem Svein Otto Schjerven Styremedlem Timmy Niilsen Past President Tom Johansen</p>
Komiteer	<p>Programkomite Hans Anders Rygh(L) Einar Røyneberg (NL) Tobias Brodtkorb Alv Smith Johansen Amund Rudlang Arvid Lian Otto Lagarhus Keith Eikenes Jan Sollid Heidi Hammervik Marit Foss</p> <p>Kommunikasjon Jan-Arne Rønningen (L) Øistein Larsen (NL) Arne Martin Huseby Brita Hermansen Øivind Haugen Bjørn Nymo Olav Georg Dalseth Hans Petter Harestad Terje Karlsen Per Halvor Rønningen</p> <p>Medlemskomite Elin Røed (L) Torstein Sagen (NL) Hans Johan Kjølsvold Magne Aven Olav Grande Selma Hadzic Håkon Fæste Ulf Sundling Espen Andresen Elin Blakstad</p> <p>Medlemskomite Elin Røed (L) Torstein Sagen (NL) Hans Johan Kjølsvold Magne Aven Olav Grande Selma Hadzic Håkon Fæste Ulf Sundling Espen Andresen Elin Blakstad</p>
Klubbjeneste	<p>Månedsbrev Profilering i presse 4-5 synlige oppslag i året Innspill til 3-års plan</p> <p>Månedsbrev Profilering i presse 4-5 synlige oppslag i året Innspill til 3-års plan</p> <p>Programønsker - gallup Samarb. med andre klubber</p> <p>Månedsbrev Profilering i presse 4-5 synlige oppslag i året Innspill til 3-års plan</p>
Yrkestjeneste	<p>"Nytt fra mitt yrke" Bedriftsbesøk "Egoforedrag"</p>
Samfunnsjeneste	<p>Interne innlegg/foredrag Eksterne foredrag Rekruttering internt</p>
Internasjonal-tjeneste	<p>Medlemmer med internasjonal bakgrunn</p>
Klassifikasjon og valgkomite:	<p>Tom Johansen (L) Toralf Cock (NL) Tobias Brodtkorb</p>
Web- ansvarlig:	Bjørn Nymo
CYEO/YEO:	Svein Otto Schjerven
Arkiv/materialforvalter:	Hans Petter Harestad
Pressekontakt:	Jan-Arne Rønningen
Revisor:	Øivind Haugen
Serviceprosjekt/TRE	Møte- og kameratskap
Svein Otto Schjerven (L)	Timmy Breen Niilsen (L)
Tor Tingbø (NL)	Stig Alle Vange (NL)
Toralf Cock	Jon Petter Helgestad
Einar Gabriel Løken	Kaj Haagensen
Erik Ekeli	Lars Tveito
Ingeborg K Søtverud	Tore Hansen
Hans-Arne Risnes	Linda Brakstad Glenne
Martin Sagen	Martin Westby
Frøde Ekeli	Ole Herman Nordby
Jan Stellef Rønningen	Tom Johansen
Innspill til 3-års plan	Klubbmøter
Engasjering av medlemmer	Julemøte
Lokale prosjekter	Båttur
	Andre sosiale arr.
	RYLA deltagelse
	Ugandaprojekt
	Youth Roundtrip / GSE
	Ungdomsutveksling
	The Rotary Foundation

VEDLEGG 5 – LISTE OVER MEDLEMMER

Medlemmer pr 2019-12-01		Antall = 52		Ekskl. Æresmedlem		Gjennomsnitt		President				
		% = 85 15				65,5 år						
		Antall = 44 8		0 1								
#	Fornavn	Etternavn	M	K	Perm- isjon	Æres- medl	Født	Alder	email	Tlf	25	År
1	Espen	Andresen	1				1958-02-15	61		905 19 361	1	2006-07
2	Magne	Aven	1				1938-03-30	81		930 11 992	1	1989-90
3	Elin Merethe	Blakstad		1			1968-05-06	51		934 62 370		
4	Tobias	Brodtkorb	1				1958-06-18	61		982 13 632	1	2016-17
5	Toralf	Cook	1				1943-09-12	75		901 20 785	1	2017-18
6	Olav Georg	Dalseth	1				1943-11-04	75		901 46 852	1	2000-01
7	Keih	Eikenes	1				1976-04-11	43		917 13 486		
8	Erik	Ekeli	1				1933-03-14	86		911 24 438	1	1977-78
9	Frode	Ekeli	1				1961-02-08	58		911 42 303		
10	Marit	Foss		1			1963-12-01	55		928 88 135		
11	Håkon	Fæste	1				1939-03-28	80		951 46 726	1	1984-85
12	Linda Brakstad	Glenne		1			1975-04-08	44		930 91 975		
13	Olav	Grande	1				1957-04-21	62		945 36 710		
14	Kaj	Haagensen	1				1949-05-08	70		909 28 751		
15	Selma	Hadzic		1			1974-09-18	44		994 47 661		
16	Heidi	Hammervik		1			1970-11-02	48		926 62 887		
17	Tore	Hansen	1				1968-11-01	50		971 60 350		
18	Hans Petter	Harestad	1				1948-12-05	70		969 13 916	1	1981-82
19	Øivind	Haugen	1				1951-05-10	68		982 07 130	1	1999-2000
20	Jon Petter	Helgestad	1				1956-05-02	63		930 81 770	1	2005-06
21	Brita	Hermansen		1			1952-10-13	66		415 01 740		
22	Arne Martin	Huseby	1				1947-06-01	72		900 53 562		
23	Tom	Johansen	1				1956-09-07	62		982 07 897	1	2018-19
24	Terje	Karlsen	1				1959-06-26	60		917 76 500	1	2004-05
25	Hans Johan	Kjølsrød	1				1951-01-10	68		911 19 351		
26	Stig	Kløvstedt	1				1953-10-23	65		959 98 831		
27	Otto	Lagarhus	1				1945-10-30	73		404 61 816		
28	Øistein B	Larsen	1				1948-09-01	70		934 59 555		
29	Arvid	Lian	1				1946-03-14	73		412 27 787		
30	Einar G	Løken	1				1953-03-27	66		95 028 200	1	1986-87
31	Timmy Breen	Nilsen	1				1945-05-11	74		414 74 033	1	1994-95
32	Ole Herman	Nordby	1				1955-03-08	64		934 40 094	1	2014-15
33	Bjørn	Nymoen	1				1948-05-10	71		922 06 770	1	2007-08
34	Hans-Arne	Risnes	1				1957-11-07	61		907 78 744	1	2010-11
35	Amund	Rudlang	1				1947-05-14	72		924 21 657		
36	Hans Anders	Rygh	1				1948-04-28	71		934 80 161		
37	Elin	Røed		1			1970-07-13	49		928 18 333		
38	Jan-Arne	Rønningen	1				1946-12-12	72		404 00 242	1	2012-13
39	Jan Stellef	Rønningen	1				1966-01-15	53		404 72 560		
40	Per Halvor	Rønningen	1				1961-09-18	57		905 30 313		
41	Einar	Røyneberg	1				1961-10-30	57		905 60 247		
42	Martin	Sagen	1				1971-07-11	48		992 82 331		
43	Torstein	Sagen	1				1940-09-25	78		970 70 117	1	1990-91
44	Svein Otto	Schjerven	1				1948-05-06	71		992 03 843	1	2015-16
45	Alv	Smith Johansen	1				1956-07-29	63		971 18 103		
46	Jan	Sollid	1				1949-01-04	70		932 15 633	1	2009-10
47	Ulf	Sundling	1				1944-10-10	74		992 82 275		
48	Johan	Svele				1	1931-02-14	88			1	1966-67
49	Inger Kalager	Sølverud		1			1947-06-23	72		959 66 697		
50	Tor	Tingbø	1				1947-08-26	71		415 13 022	1	2011-12
51	Lars	Tveito	1				1955-11-01	63		992 82 320	1	2008-09
52	Stig Atle	Vange	1				1961-08-19	57		995 18 120		
53	Martin	Westbye	1				1952-09-23	66		911 66 335	1	2003-04

VEDLEGG 6 – ÅRSHJUL

Dato/Frist	Aktivitet	Hvor finner jeg det?	Ansvar	Kommentarer
Første tirsdag i august	Klubbens første møte i Rotaryåret		President	
31.07.19	Betaling av RI kontingent	RI sender regning til klubbene 01.07	Kasserer	
01.08.19	Påmelding til Distriktskonferansen	Invitasjoner med program sendes ut fra arrangørklubb	Hver enkelt	
10. i hver mnd	Frammøtestatistikk for forrige måned	Rapporteres på https://medlemsnett.rotary.no	Sekretær	Ønskelig, ikke obligatorisk
30.08 – 1.09.19	Distriktskonferansen i Tønsberg	Quality Hotel Oseberg, Ollebukta 3, 3126 Tønsberg	Hver enkelt	
15.09.19	Betaling av halvårskontingent til Distrikt 2290. Årskontingent kr 590 pr medlem	Andel høst kr 295 pr medlem. Faktura kommer fra Distriktet	Kasserer	
18.09.19	TRF-kurs Tønsberg	Sertifisering	Presidenten	President, Incoming, TRF ansvarlig deltar
1.10.19	Frist søknad Georgiastipend, for ungdom 18 – 24 år	www.grsp.org	Service/TRF-ansv.	
1.10.19	Frist søknad 1-års ungdomsutveksling til klubb	http://ungdomsutveksling.rotary.no	Service/TRF-ansv.	
1.11.19	Utsendelse av medlemskontingent	For første halvår. Fristen settes til 14 dager	Kasserer	
1.12.19	Frist søknad District Grant	Se http://d2290.rotary.no/no/rotary-fondet-trf	Service/TRF-ansv.	
1.12.19	Frist for medlemsendringer til Rotary	https://medlemsnett.rotary.no	Sekretær	
1.12.19	Frist søknad 1-års ungdomsutveksling til DYEO	http://ungdomsutveksling.rotary.no	CYEO	
1.12.19	Frist for valg av innkommende president/styre for neste Rotaryår		Innkommende president	
20.12.19	Frist for innsending av skjema nytt styre til Rotary Norge (NORFO) på Medlemsnett samt DG og DGE	https://medlemsnett.rotary.no	Sekretær	
31.12.19	Frist for rapport ny innkommende president	https://medlemsnett.rotary.no	Sekretær	

Håndbok for Holmestrand Rotaryklubb

	og sekretær og andre klubbroller/komiteledere legges inn i medlemsnettet. Evt endret møtetid og sted skal også meldes.			
10-11.01.20	Presidenttreff kl 16:00 Strand Hotel Fevik	Invitasjon fra Distriktet	President	
15.01.20	Frist for søknad RYLA lederopplæring for ungdom 18-25 år		Service/TRF-ansv.	
31.01.20	Utsendelse av medlemskontingent	For andre halvår. Fristen settes til 14 dager	Kasserer	
31.01.20	Frist betaling av RI kontingent	Regning kommer fra RI	Kasserer	
28.02.20	Betaling av halvårskontingent til Distrikt 2290	Andel vår kr 295 pr medlem	Kasserer	
1.03.20	Frist for innbetaling av Annual Fund, TRF		Kasserer	
Siste tirsdag i juni-2020	Presidentskifte, siste møte i Rotaryåret		President	

Denne siden er forts. av Vedlegg 6 – Årshjul.

VEDLEGG 7 - TIDLIGERE PRESIDENTER

1949-50	Leif Hovde	1959-60	Alf Ianke
1950-51	Gunnar Helle	1960-61	Sjur Brekke
1951-52	Olaf Borge	1961-62	Hans Jørgen Schwartz
1952-53	Th. Eek Iversen	1962-63	Arne Lindquist
1953-54	Albert Gjerdrum	1963-64	Hans-Chr. Nyrerød
1954-55	John Holten	1964-65	Per Andersen
1955-56	Ingvar Grønnerød	1965-66	Harald Sørby
1956-57	Henry Schrøder	1966-67	Johan Svele
1957-58	Eimar J Wulf	1967-68	Jens Berntsen
1958-59	Johan Moskvil	1968-69	Harry Røneid-Hansen

1969-70	Odd Kr. Rønning	1979-80	Kjell Munthe
1970-71	Einar Rustad	1980-81	Per Jan Jørgensen
1971-72	Kåre Huseby	1981-82	Hans Petter Harestad
1972-73	Trygve Fr. Myhren	1982-83	Fridtjof Tandberg Gulbrandsen
1973-74	Willy Sommerfeldt	1983-84	Per Mikael Hegg
1974-75	Tore Greaker	1984-85	Håkon Fæste
1975-76	Brede Henriksen	1985-86	Arne Smith Johansen
1976-77	Frank Henningsen	1986-87	Einar G. Løken
1977-78	Erik Ekeli	1987-88	Tor Gran
1978-79	Bjørn Solstad	1988-89	Kåre Skarrebo

1989-90	Magne Aven	1999-00	Øivind Haugen
1990-91	Torstein Sagen	2000-01	Olav Georg Dahlseth
1991-92	Sverre Hamer	2001-02	Ole Johan Klyve
1992-93	Hans Narverud	2002-03	Terje Andersen
1993-94	Ole Søyby	2003-04	Martin Westby
1994-95	Timmy Breen Nilsen	2004-05	Terje Karlsen
1995-96	Alf Johan Svele	2005-06	Jon Petter Helgestad
1996-97	Runar Koldberg	2006-07	Espen Andresen
1997-98	Trond Frøyland	2007-08	Bjørn Nymoen
1998-99	Nils Evju	2008-09	Lars Tveito

2009-10	Jan Sollid		
2010-11	Hans Arne Risnes		
2011-12	Tor Tingbø		
2012-13	Jan-Arne Rønningen		
2013-14	Ivar Jon Tunheim		
2014-15	Ole Herman Norby		
2015-16	Svein Otto Schjerwen		
2016-17	Tobias Brodtkorb		
2017-18	Toralf Cook		
2018-19	Tom Johansen		

VEDLEGG 8 - TIDLIGERE TILDELT PAUL HARRIS FELLOW

- 1988 Thorolf Eeek-Iversen
- 1988 Jon Holten
- 1988 Ingvar Grønnerød
- 1988 Kåre Holt (ikke Rotarianer)
- 1993 Erik Ekeli
- 1999 Per Jan Jørgensen
- 2001 Johan Svele
- 2005 Olav Georg Dalseth
- 2009 Espen Andresen
- 2009 Bjørn Nymoer
- 2013 Magne Aven
- 2013 Øistein B Larsen
- 2013 Torstein Sagen
- 2014 Håkon Fæste
- 2014 Helge Kristensen
- 2015 Ulf Sundling
- 2016 Øivind Haugen
- 2016 Ivar Jon Tunheim
- 2017 Hans Petter Harestad
- 2017 Svein Otto Schjerven
- 2017 Einar Gabriel Løken
- 2018 Yngve Berntsen (ikke Rotarianer)
- 2018 Alf Johan Svele (ikke Rotarianer)

VEDLEGG 9 - DELTAGERE PÅ RYLA

Følgende er «funnet» etter en gjennomgang av månedsbrevene på hjemmesiden vår.
Denne listen er neppe komplett?

År	Hvem
2011	Mats Arne Risnes
2011	Håkon Peder Fjeldbo Tunheim
2011	Marianne Bjerkeli
2012	Flemming Julian Dalseth
2014	Jon Halvard Fjeldbo Tunheim
2014	Charlott Johansen
2015	Christina Starheim
2016	Ane Tronrud
2019	Magnus Svendsson Røsand, fra Larvik

VEDLEGG 10 - DELTAGERE PÅ SUMMER CAMPS

Følgende er «funnet» etter en gjennomgang av månedsbrevene på hjemmesiden vår.

År	Fra vår klubb	Hvor
1985	Hans Fæste	Finland
2001	Sigbjørn Jacobsen	Tyrkia
2003	Elin Tveito	Frankrike, Nice
2003	Regine Solberg	England
2003	Marte Løvald Andresen	Tsjekkia
2004	Marte Løvald Andresen	Nederland
2004	Anne Westbye	Estland
2004	Ole Johan Klingan	Ungarn
2007	Kaia Felix Sønslie	Milano, Italia
2007	Mari Løvald Andresen	Como, Italia
2007	Kristine Klingan Ekeli	Tyskland
2016	Andrea Ekeli	Romania
2017	Andrea Ekeli	Madrid

VEDLEGG 11 –UTVEKSLINGSSTUDENTER/STUDIESTIPEND/GEORGIA STIPEND

Denne listen er ikke helt komplett. Den oppdateres etter hvert som ny informasjon kommer.

Informasjonen under er basert på Jubileumsskriftet laget til klubbens 50-års jubileum, samt samtaler med flere av klubbens medlemmer.

År	Ref	Fra vår klubb	Hvor	Til vår klubb	Fra
1975-76	1	Terje Gustavsson (studiestipend)	USA, Miami	N/A	
1984-85	2	Erling Fæste	Australia	Julie Stevenson	Australia, Sydney
1985-86	3	Kari Aven	Australia		
1990-91	4	Thomas Narverud	USA, Minnesota, Mankabo		
1992-93	5	Annette Rønningen	USA	Leslie Klosterman	USA, Dallas i Texas
1995-96	6			Tara Barnard	Australia
1998-99	7	Marie Sølverud (Georgia Stipend)	USA	N/A	
1998-99	8	Joachim Breen Nilsen	USA, Wisconsin, Madison	Elisabeth (Liz) Ann Havey	USA, Illinois
2017	9	Verena Schjerven	USA, Florida	Adriana J. Benefield	USA

- 1) Ref Jubileumsskriftet
- 2) Ref Håkon Fæste, Erlings far
- 3) Ref Magne Aven, Karis far
- 4) Ref Thomas Narverud
- 5) Ref Jubileumsskriftet
- 6) Det står å lese i 50-års jubileumsskriftet at Tara Barnard var vår 5te utvekslingsstudent
- 7) Ref Jubileumsskriftet og Månedsbrev 3/98
- 8) Ref Timmy Breen Nilsen, Joachims far
- 9) Ref Svein Otto Schjerven, Verenas farfar

Disse har også vært på tur/vært hos oss. Men årstall og hvor de var gjenstår å finne ut av:

	Anders Andreassen		Kathie English	Australia
			Todd Drayna	USA

Ut ifra listene over er det kanskje grunn til å anta at Anders var på tur i 1995-96, og at Kathie og Todd var her i 1985-86 og 1990-91 (i ukjent rekkefølge)

VEDLEGG 12 – ÆRESNYSGJERRIG – LISTE OVER PRISVINNERE

2019	-	
2018	Fred Nordseth	Prisvinneren har gjennom 40 år stått i spissen for å gjenreise det stolte og staute industri- og bygdesamfunnet Eidsfoss.
2017	-	
2016	Jan Gunnar Flannum	Prisvinneren har bidratt til å ivareta og spre informasjon om håndverkeres historie og kulturelle betydning for vårt nærområde.
2015	Gunnar Brekke	Lang og tro innsats i HIF
2014	Arnstein Roch Øverland	For sitt brennende engasjement for Holmestrand og byens musikkliv
2013	Runar Bekkeseth	Har i alle år vært drivkraften i drift og utvikling av Breimyranlegget, som pr. i dag fremstår som et av de flotteste rekrutteringsanleggene i landet for skihoppere.
2012	-	
2011	-	
2010	Edel Marie Haukeland	For hennes store arbeide med å skape og utvikle byens flotte kirke til KulturYkirken
2009	Roar Grønvold	Hans mangeårige virke som trener og ungdomsarbeider og hans fremragende innsats for Holmestrand Kulturfestival som leder siden 2006.
2008	Thove Bringaker	For sin store innsats for å hjelpe de svakeste i samfunnet og for sine store innsats for at våre to badeparker Dulpen og Hagemann har blitt satt i stand slik at de i dag fremstår som to hyggelige steder å oppholde seg.

VEDLEGG 13 - DISTRIKT 2290 KONTAKTPERSONER

Funksjon	Navn	Klubb	Tlf	Mail
Distriktsguvernør	Sten Hernes	Re	99 44 68 82	Sten.hernes@gmail.com
Assisterende Guvernør	Astrid Danielsen	Stavern	41 02 89 18	Astrid.Danielsen@usn.no
Distriktssekretær	Fredrik Thorin	Re	93 43 76 73	Frthori@online.no
Distriktskasserer	Magnus Kyllingstad	Re	9265 5469	magnus@re-revisjon.no
Ansv. Medlemsutvikling	Per Simon Mustvedt	Skien	9099 6930	Per.simon.mustvedt@info3.no
Rådgiver Medlemsutv	Laila Lerum	Porsgrunn	9130 8787	Laila.lerum@altiboxmail.no
Ungdomsutveksling & camps	Tone Marie Kolbenstvedt	Nedenes	9264 3083	Tone.kolbenstvedt@gmail.com
TRF	Edrund Olaisen	Langesund	9583 8186	edrund@online.no
RYLA og ROTARACT	Thor Asbjørn Andersen	Sandefjord	9110 8231	Thor.a.andersen@stjbb.net
Stipend for ungdom	Njål Gjennestad	Sandefjord	9082 3919	Njal.gjennestad@sfjbb.net